



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 28]
No. 28]

नई दिल्ली/शनिवार, जुलाई 11, 1981/आषाढ़ 20, 1903
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 11, 1981/ASADHA 20, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1) PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केंद्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

राष्ट्रपति सचिवालय

नई दिल्ली, 10 जून, 1981

सां०कां० सं० 633—राष्ट्रपति, राष्ट्रपति सचिवालय (भर्ती और सेवा की शर्तों) नियम 1976 के नियम 16 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं—

1 (1) इन नियमों का नाम राष्ट्रपति सचिवालय (भर्ती और सेवा की शर्तों) (तृतीय संशोधन), नियम 1981 है।

(2) ये 1 अप्रैल, 1976 से प्रवृत्त होंगे।

2 राष्ट्रपति सचिवालय (भर्ती और सेवा की शर्तों) नियम 1976 की अनुसूची 1 के तम संख्या 17 व 18 के अन्तर्गत कालम 3 की वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्न प्रविष्टि पढ़ी जायेगी—

“साधारण केंद्रीय सेवा
समूह 'ख' अनुसूचीय
(अराजपत्रित)”

[संख्या ए-35011/12/81-प्रशा०]
श्रीम राज गुप्ता राष्ट्रपति का उप सचिव

PRESIDENT'S SECRETARIAT

New Delhi, the 10th June, 1981

G.S.R. 633.—In exercise of the powers conferred by Rule 16 of the President's Secretariat (Recruitment and Conditions

373 G1/81—1

of Service) Rules, 1976, the President hereby makes the following rules:—

1. (1) These rules may be called the President's Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) (Third amendment) Rules, 1981.

(2) They shall be deemed to have come into force on 1st April, 1976.

2. For the existing entries in column 3, against serial Nos. 17 & 18 in Schedule 1 to the President's Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1976 substitute the following:—

“General Central Services
Group 'B' Ministerial
(Non-Gazetted)”

[No. A-35011/12/81-Adm.]

K. R. GUPTA, Dy. Secy. to the President

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 जून, 1981

सां०कां० सं० 634—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 10-ए की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय सरकार एतद्द्वारा भाग्य सरकार, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (कम्पनी कार्य विभाग) के समय-समय पर संशोधन की जाने

बाली अधिसूचना संख्या सांकांनि० 242(रु) दिनांक 15, मार्च, 1976 में निम्नलिखित आगे संशोधन करती है :—

उक्त अधिसूचना में खण्ड (क) में निम्नलिखित प्रविष्टि, प्रविष्टि (7) के पश्चात् की जायेगी :—

“(8) श्री एन० डी० भाटिया”

2. उपरोक्त संशोधन 19-5-1981 पूर्वक से प्रवृत्त है।

[सं० ए० 45011/51/81-प्रशा० 1]

आर० डी० मखीजा, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS
(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 24th June, 1981

G.S.R. 634.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 10E of the Companies Act, 1956

(1 of 1956), the Central Government hereby makes the following further amendment in the Notification of the Government of India, Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Company Affairs) No. GSR 242(E), dated 15th March, 1976, as amended from time to time, namely :—

In the said Notification in clause (a), the following entry shall be inserted after entry (7) :—

“(8) Shri N. D. Bhatia”.

2. The aforesaid amendment takes effect from the forenoon of 19-5-1981.

[No. A-45011/51/81-Admn-1]

R. D. MAKHEEJA, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जून, 1981

सांकांनि० 635.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, सरकार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी में जिल्दसाज और परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (जिल्दसाज और परिचर) भर्ती नियम 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू म्नीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेग द्वारा, शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
जिल्दसाज और परिचर	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ब”	200.3-206-4-234-ब०रो० 4-250 रु०	अवयव	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-वर्षों या आवेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	(1) मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता। (2) किसी सरकारी कार्यालय में परिचर के रूप में कम से कम एक वर्ष का अनुभव। (3) जिल्दसाज का कम से कम एक वर्ष का अनुभव। (4) पद से सम्बन्धित कार्यालय का पर्याप्त अनुभव।
					टिप्पण (क) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत	

1	2	3	4	5	6	7
					में रहने वाले अध्यापिकों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					(ख) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	196-232 ह० के अन्तर्गत रहे ऐसे समूह (घ) कर्मचारियों में से जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मिडिल स्तर उत्तीर्ण की शैक्षिक अर्हता है तथा जिन्हें जिसका (जी) और कार्यालय के कार्य का एक वर्ष का अनुभव है।	उप-निदेशक (प्रशा०) —अध्यक्ष सहायक निदेशक (प्रशा०) —सदस्य सहायक निदेशक (पुस्तकालय के लिए) —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

[फा० सं० 10/4/76-डीओ० (पर्स-II)]

गोपाल कृष्ण, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th June, 1981

G. S. R. 635:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Book Binder-cum-Attendant in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, namely:—

1. Short-title and commencement:—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Book Binder-cum-Attendant) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of Pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Whether the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Book Binder-cum-Attendant	One	General Central Service-Group 'D'	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Non-Selection	Between 18-25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions, orders issued by the Central Government) Note:—(a) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands, and Lakshadweep) Note:—(b) In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names	1. Matriculation or equivalent qualification. Experience of at least one year as an Attendant in a Govt. Office. 3. At least one year's experience in book binding. 4. Adequate experience in office work relatable to the post.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
No	2 years	By promotion, failing which by direct recruitment	From Group 'D' staff in the scale of Rs. 196-232 having at least 3 years' regular service and possessing educational qualification of middle standard pass and one year's experience in book-binding and office work	Deputy Director (Admn.) —Chairman Assistant Director (A) —Member Assistant Director (for Library)—Member Administrative Officer —Member	Not applicable	

नई दिल्ली, 26 जून, 1981

सांका०नि० '836 राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय प्रतिनियमन सेवा महा विद्यालय, नागपुर में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम समूह "ग" पद राष्ट्रीय प्रतिनियमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणार्ह — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्ह और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हणार्ह वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसी व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति — जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याख्या — इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अनुसूची		सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्ह
				वेतनमान	चयन पद अध्याय अचयन पद		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	वरिष्ठ निदेशक	एक*	माध्यम केन्द्रीय सेवा, समूह ग अतिपिक-वर्गीय अराजपत्रित	425-15-500- 500-15-560- 20-700-500- 25-800 ५०	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आवेदों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय या स्नातक (2) राष्ट्रीय प्रतिनियमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से उप-अधिकारी का पाठ्यक्रम। (3) किसी पूर्णकालिक प्रतिनियमन सेवा संगठन में पांच वर्ष का अनुभव।
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				आयु-सीमा अधिधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्त-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अधिधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीधा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	-----------------------------	--	---	---	---

9	10	11	12	13	14
आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हाँ	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हाँ सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ निदेशक, जिन्होंने उच्च श्रेणी में नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति—केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों, उपक्रमों, नगर निगमों, प्रावि के जैसे उपे अधिकारी/प्रसिद्ध फायर-मैन या केंद्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, रेल अग्निशमन सेवा के जैसे उपनिरीक्षक (अग्नि)—जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उपनिदेशक —अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3. सहायक निदेशक, उप-सहायक निदेशक —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	कनिष्ठ निदेशक	पांच* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह ग अग्निपिक- वर्गीय अराजपत्रित	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या प्रावियों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वस्थ और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे मदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) मैट्रिक या उसके समतुल्य (2) राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उप अधिकारी का पाठ्यक्रम। (3) किसी पूर्णकालिक अग्निशमन सेवा संगठन में दो वर्ष का अनुभव

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
				1 उपनिदेशक —प्रध्यक्ष 2 प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3 सहायक निदेशक, उप सहायक निदेशक—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
3	प्रक्षेपित आपरेटर	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग प्रतियोगिता के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। आयुसीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अल्पमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाक्य, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा प्रवर्धित करने की निर्णायक तारीख बहुत होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक (1) अधिमानतः विज्ञान विषय के साथ मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य। (2) फिल्म प्रेजेंट करने की वैध अनुज्ञप्ति। (3) रेडियो मैकेनिक पाठ्यक्रम डिप्लोमा। (4) प्रक्षेपित आपरेटर/बिजली मिस्त्री का पांच वर्ष का अनुभव तथा साधारण इंजीनियरी या महसूस ध्वज दुर्घटन संबंधी अनुभव। (1) प्रक्षेपित, टेप रिकार्डर और सहस्र इलेक्ट्रॉनिक जुगत बनाने का ज्ञान। (2) कार्य से सुसंगत विद्युत उपकरणों का ज्ञान।

9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	समूह (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता		
				1 उप निदेशक —प्रध्यक्ष 2 प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3 सहायक निदेशक उप सहायक निदेशक —सदस्य			
1	2	3	4	5	6	7	8
4	पुस्तकालय परिचारक	एक कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', प्रतियोगिता के आधार पर	225-5-260-6-280-द०रो०-6-308 द०	अवकाश	25 वर्ष से कम सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	आवश्यक (1) आठवीं कक्षा या समतुल्य स्तर उत्तीर्ण (2) गेस्टेटर आपरेटर/क्लर्क के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7	8
		परिवर्तन किया जा सकता है				शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक कार्यालय और प्रशासनिक सुधार विभाग के कार्यालय जापन सं० 2/66/71-स्था(घ), तारीख 10-9-1975 के संबंध में रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	वांछनीय : जिन्दगी का ज्ञान।
5. कक्षा परिवर्तन	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा	225-5-260-6-	अव्ययन	25 वर्ष से कम	मैट्रिक या समतुल्य उत्तीर्ण	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह ग अभिव्यक्ति वर्गीय अराजपत्रित	290-ब० रो०-6- 308 क०		सरकारी सेवाओं के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिक्षित करके 35 वर्ष तक जा सकती है। आयु सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक कार्यालय और प्रशासनिक सुधार विभाग के कार्यालय जापन सं० 2/66/71-स्था० (घ), तारीख 10-9-1975 के संबंध में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
9	10	11	12	13	14		
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे दफ्तरी/गैस्टेटर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप निदेशक -प्रध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी --सदस्य 3. सहायक निदेशक, उप सहायक निदेशक -सदस्य	लागू नहीं होता		
आयु : नहीं अर्हताएं : नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे फायरमैन, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप निदेशक . -प्रध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी --सदस्य 3. सहायक निदेशक, उप सहायक निदेशक --सदस्य	लागू नहीं होता		

[सं० I-12011/4/80-ए. डी. (सी. डी.)]

अर्जाक भेटिया निदेश
(जे. व. भिजिन रक्षा)

New Delhi, the 26th June, 1981

G. S. R. 636:—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Groups 'C' and 'D' posts in the National Fire Service College, Nagpur, namely:—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Group 'C' posts, National Fire Service College, Nagpur Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Age limit prescribed for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Senior Demonstrator	One* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800.	Selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Graduate from a recognised University. 2. Sub-Officers course from National Fire Service College, Nagpur. 3. Five years experience in a full time fire service organisation.

Whether age and educational qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods	In case of vacancies filled by promotion or transfer grades from which promotion or transfer is to be made	If a Departmental promotion Committee exists for recruitment by promotion composition thereof	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Age—No. Educational and other qualifications—Yes.	Two years	By Promotion failing which by transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Promotion Junior Demonstrator with 5 years service in the grade, on regular basis. Deputation ; Sub-Officers/Leading Firemen from Central/ State Govts. U. Ts. Municipal Corporation etc., or Sub-Inspectors (Fire) Central Industrial Security, Force, Railway Fire Services with 5 years regular service with qualifications prescribed under Col. 8. (Period of deputation—Ordinarily not exceeding three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Deputy Director —Chairman. 2. Administrative Officer —Member. 3. Assistant Director, Deputy Assistant Director—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Junior Demonstrator	Five* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-FB-15-560-	Not applicable	25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Matriculation or its equivalent. 2. Sub-Officers course from National Fire Service College Nagpur. 3. Two years experience in a full time fire Service Organisation.	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	Direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Director —Chairman. 2. Administrative Officer —Member. 3. Assistant Director, Deputy Assistant Director—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Projector Operator	One* *Subject to variation dependent on work load	General Central Civil Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 330-10-380-15-560.	Not applicable	30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. Matriculation or equivalent preferably with Science subject. 2. Valid licence for operating film projector. 3. Diploma in Radio Mechanic course. 4. Five years experience of projector operator/Electrician and general engineering or allied audiovisual experience. Desirable : 1. Knowledge of the working of projector, tape-recorder and allied electronic gadgets. 2. Knowledge of electrical instrument relevant to the job.	
4. Library Attendant	One* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308.	Non-Selection	Below 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names, in terms of the Department of Personnel and Administrative Reforms Office Memorandum No. 2/66/71-Estt. (D), dated 10-9-1975.	Essential : 1. Passed VIII Class for equivalent standard. 2. Five years experience as Gestetner operator/Daftry.	
5. Class Room Attendant.	One* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 225-5-260-6-280-EB-6-308.	Non-Selection	-do-	Desirable : Knowledge of Book Binding. Passed Matriculation or equivalent.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Deputy Director—Chairman. 2. Administrative Officer—Member 3. Assistant Director, Deputy Assistant Director—Member.	Not applicable		
Age—No Qualification—Yes	Two years	By Promotion failing which by direct recruitment.	Daftry/Gestetner Operator with 5 years regular service in the grade.	-do-	-do-		
Age—No Qualification—Yes	-do-	-do-	Firemen with 5 years regular service in the grade.	-do-	-do-		

[No. I. 12011/4/80-Ad. (CD)]

ASHOK BHATIA,
Director (Prisons & Civil Defence)

नई दिल्ली, 30 जून, 1981

सं० का० नि० 637.—केन्द्रीय सरकार, आन्ध्र प्रदेश लोक नियोजन (स्थानीय काइरों का गठन और सीधी बर्ती का नियोजन) अधिनियम, 1975 के पैरा 2 के उप-पैरा (1) के खंड (छ) के अनुसरण में, निम्न लिखित परियोजनाओं को भी पूर्णतः खण्ड के अन्तर्गत मुख्य परियोजनाएं, अधिसूचित करती है और परिणामस्वरूप भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 525(अ) तारीख 18 अक्टूबर 1975 का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्—

उक्त अधिसूचना की सारणी में क्रम सं० 14 के पश्चात् निम्न लिखित क्रम सं० जोड़े जायेंगे, अर्थात्—

- “15. रायवाड़ा परियोजना
16. वट्टिवागु परियोजना
17. स्वर्णमुखी गोमुखी जलाशय स्कीम (वेंगलराया सागरम्)
18. मेदुवलासा परियोजना
19. तालिपेरु परियोजना
20. येलेरु जलाशय परियोजना
21. छायेरु परियोजना।”

[संख्या एक-21012/2/81-एसआर]
ओ०पी० कालरा, अवसर सचिव

New Delhi, the 30th June, 1981

G.S.R. 637.—In pursuance of clause (g) of sub-paragraph (1) of paragraph 2 of the Andhra Pradesh Public Employment (Organisation of Local Cadres and Regulation of Direct Recruitment) Order, 1975, the Central Government hereby notifies the following projects also as Major Development Projects within the meaning of the aforesaid clause and consequently makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. G.S.R. 525(E), dated the 18th October, 1975, namely :—

In the said notification, in the Table, after Serial No. 14, the following Serial Nos. shall be added, namely :—

- “15. Raiwada Project.
16. Vattivagu Project.
17. Swarnamukhi Gomukhi Reservoir Schemes (Vengalraya Sagaram).
18. Medduvalasa Project.
19. Taliperu Project.
20. Yeleru Reservoir Project.
21. Chayyeru Project.”

[No. F. 21012/2/81-S.R.]
O. P. KALRA, Under Secy.

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 12 जून, 1981

सं० का० नि० 638.—केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम 1962 की चौथी अनुसूची के पैराग्राफ 2 के उप-पैराग्राफ (2) के उपबन्धों के अनुसरण में, भारत सरकार, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग, गृह मंत्रालय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद केन्द्रीय सचिवालय सेवा, अनुभाग अधिकारी ग्रेड (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1964 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्

1. (1) इन विनियमों का नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा अनुभाग अधिकारी ग्रेड (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) (संशोधन) विनियम, 1981 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय सेवा अनुभाग अधिकारी ग्रेड (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1964 में;

(क) शीर्षक में “अनुभाग अधिकारी ग्रेड” शब्दों के बाद वाशुलिक ग्रेड “ख” शब्द और अवसर जोड़ दिए जाएं।

(ख) विनियम 9 के उप-विनियम (ग) के बाद, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ दिया जाए अर्थात्—

“परन्तु यह कि इस नियम के अन्तर्गत निम्नलिखित परिस्थितियों को छोड़कर कोई शास्ति अधिरोपित नहीं की जायेगी—

(1) इस सम्बन्ध में जो अभ्यावेदन लिखित रूप में देना चाहें, उसे ऐसा अवसर देने, और

(2) उम्मीदवार को दी गई अवधि के भीतर उनके द्वारा उद्भुत अभ्यावेदन पर यदि कोई हो विचार करने के बाद।

[संख्या 5/22/81-के०से०-1]

धार० सी० गुप्ता, उप सचिव

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 12th June, 1981

G.S.R. 638.—In pursuance of the provisions of sub-paragraph (2) of paragraph 2 of the Fourth Schedule to the Central Secretariat Service Rules, 1962, the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms in the Ministry of Home Affairs, after consultation with the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Service Section Officers' Grade (Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1964, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Service Section Officers' Grade (Limited Departmental Competitive Examination) (Amendment) Regulations, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Central Secretariat Service Section Officers' Grade (Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1964 :—

(a) In the heading, after the words “Section Officers' Grade”, the words and letter “Stenographers' Grade “B” shall be inserted ;

(b) after sub-regulation (C) of regulation 9, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that no penalty under this rule shall be imposed except after—

(i) giving the candidate an opportunity of making such representation in writing as he may wish to make in that behalf; and

(ii) taking the representation, if any, submitted by the candidate, within the period allowed to him into consideration.”

[No. 5/22/81-CS. II]

R. C. GUPTA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 29 जून, 1981

सं० का० नि० 639.—भारतीय प्रशासन सेवा (संशोधन) नियम, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के प्रथम परन्तुक और उप-नियम (1) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) हो धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए

केन्द्रीय सरकार गुजरात सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (संघर्ष संख्या का नियन्त्रण) विनियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (संघर्ष संख्या का नियन्त्रण) स्यारहवां संशोधन विनियम, 1981 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (संघर्ष संख्या का नियन्त्रण) विनियम, 1955 की अनुसूची "गुजरात" के अधीन तत्स्थानी प्रविष्टि, अर्थात्:—

"सरकार के सचिव —8

"सरकार के विशेष सचिव —6"

के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए,—

"सरकार के सचिव 14"

[संख्या 11031/8/79-प्र.भा.से. (II)-क]

New Delhi, the 29th June, 1981

G.S.R. 639.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2), of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Gujarat hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) XIth Amendment Regulations, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the existing entries occurring under the heading 'Gujarat', namely:—

"Secretary to Government —8

Special Secretary to Government —6"

the following shall be substituted:—

"Secretary to Government —14"

[No. 11031/8/79-AIS (II)-A]

सं.का.नि. 640.—भारतीय प्रशासन सेवा (बैतन) नियम 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अखिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार गुजरात सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (बैतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (बैतन) नवां संशोधन नियम, 1981 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (बैतन) नियम, 1954 की अनुसूची III-क में 'गुजरात' के अधीन तत्स्थानी प्रविष्टि:

अर्थात् "सरकार के विशेष सचिव" को इसी प्रकार:

[संख्या 11031/8/79-प्र.भा.से. (II)-ख]

वी० के० चेरियन, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 640.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Gujarat hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) IXth Amendment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954:—

(a) In Schedule-III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments in the Table for the entry "Gujarat" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be deleted, namely:—

"Special Secretary to Government"

[No. 11031/8/79-AIS(II)-B]

V. K. CHERIAN, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1981

सं.का.नि. 541.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑफ़िसर भर्ती नियम, 1979 को अधीकृत करके हुए, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) में ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑफ़िसर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑफ़िसर भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संस्था, वर्गीकरण और बैतनमान: उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बैतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उनके मन्त्रालय वाले वे हैं जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. (नरहृताएं) वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-मेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निहाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम अवधि या अवयव पद	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।
1	2	3	4	5	6	7
उपेड गेस्टेटर आपरेटर	2 (कार्य भार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपक्षित निपिकर्गिय)	260-6-326 द० रो०-8-350 रुपये	अवयव	प्रोन्नति द्वारा	(i) ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर की, जिनके उन श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है; और जिने अनुनिपिन्न पर कार्य करने में, प्रवीणता प्राप्त है, उपेडता और योग्यता के आधार पर, प्रोन्नति द्वारा। (ii) उपर (i) के न हो सकने पर, ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटरों में से जिनमें कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर और दफ्तरी/जमादार के रूप में कुल मिलाकर 4 वर्ष सेवा की है और जिन्हें अनुलिपिन्न पर, कार्य करने में प्रवीणता प्राप्त है प्रोन्नति द्वारा। (iii) उपरोक्त (i) और (ii) के न हो सकने पर, ऐसे दफ्तरी/जमादार की प्रोन्नति द्वारा, जिनके उन श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है और जिने अनुनिपिन्न पर कार्य करने में प्रवीणता प्राप्त है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें	प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण/ सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक शर्तें/प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो	यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कि पर-स्थितियों में सब लोक सेवा प्रयोग में पालन किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	1. अवर सचिव (प्रशा० 1) 2. अवर सचिव (प्रशा० 1-अ) 3. अवर सचिव (जी ए आर)	लागू नहीं होता।

[फा० सं० 1 ए० 12018/4/80-प्रशा० 1 अ]

एस० एन० मायूर, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 26th June, 1981

G.S.R. 641.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1969 the President here makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely :—

1. Short Title and Commencement (1) These rules may be called The Ministry of Finance (Department of Revenue) Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay: The number of the post, its classification, and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications: No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or deputation/-transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Gestetner Operator	(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' (non-gazetted ministerial)	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Non-selection	By promotion	(i) By promotion of Junior Gestetner operator with a minimum of three years regular service in the grade on the basis of seniority cum-fitness and having proficiency in handling duplicating machine. (ii) Failing (i) above, by promotion of Junior Gestetner Operator with a combined regular services of 4 years as Junior Gestetner operator and Daftry/Jamadar and having proficiency in handling duplicating machine. (iii) Failing (i) and (ii) above, by promotion of Daftry/Jamadar with 6 years regular service in the grade and having proficiency in handling duplicating machine.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees/deputationists/transferees.	Period of probation if any.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	2 years	1 Under Secy. (Ad.I) 2. Under Secy (Ad.IB) 3. Under Secy (GAR)	Not applicable.

[No. 1 F. No. A.12018/4/80—AD. IB.]

S. L. MATHUR, Under Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली, 27 जून, 1981

सं० का० नि० 642:—केन्द्रीय सरकार, बैंककारी विनियमन अधिनियम, 1949 (1949 का 10) की धारा 58 के साथ पठित धारा 52 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा रिजर्व बैंक से परामर्श करने के पश्चात् बैंककारी विनियमन (सहकारी सोसायटी) नियम, 1966 का कनिष्ठ और संशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 52 की उपधारा (3) में प्रवेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिन तारीख को उस राजपत्र की प्रतियाँ, जिनमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, छह मास की अवधि के अवसान के पश्चात् विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि के अवसान से पूर्व नियमों के उक्त प्रारूप की बाबत जो भी आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम बैंककारी विनियमन (सहकारी सोसायटी) संशोधन नियम, 1981 है।

2. बैंककारी विनियमन (सहकारी सोसायटी) नियम 1966 में, विद्यमान नियम 11 को नियम 12 के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित नियम 12 के पूर्व, निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“11 जांच करने की रीति :

(1) अधिनियम की धारा 47-क की उपधारा (2) के अधीन जांच करने के प्रयोजन के लिए, रिजर्व बैंक अपने किसी एक अधिकारी (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिकारी कहा गया है) को जांच करने के लिए लिखित रूप में नियुक्त करेगा और उसे उक्त धारा 47 की उपधारा (3) के अधीन रिजर्व बैंक को प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने के लिए भी प्राधिकृत करेगा।

(2) उक्त अधिकारी सहकारी बैंक को, उसके रजिस्ट्रीकृत कार्यालय या प्रधान कार्यालय में रजिस्ट्रीकृत डाक द्वारा, अधिनियम की धारा 45 की उपधारा (3) या उपधारा (4) में निरदिष्ट प्रकृति के उल्लंघन या व्यतिक्रम की पर्याप्त विनिष्टियाँ देते हुए विवरण भेजेगा।

(3) वह सहकारी बैंक, जिसे उपनियम (2) के अधीन विवरण संशोधित किया गया है, ऐसे विवरण की प्राप्ति से तीन दिन के अवसान

से पूर्व उक्त अधिकारी को उक्त विवरण का उत्तर, ऐसे दस्तावेजी या अन्य साक्ष्य के साथ जिन पर वह निर्भर होने की प्रत्यापना करता है, भेजेगा।

(4) उक्त अधिकारी जांच करने के लिए तारीख और स्थान नियत करेगा और उस की सूचना सहकारी बैंक को उसके रजिस्ट्रीकृत कार्यालय या प्रधान कार्यालय में रजिस्ट्रीकृत डाक द्वारा भेजेगा और इस प्रकार नियत की गई तारीख सहकारी बैंक को विवरण जारी किए जाने की तारीख से तीन दिन से पूर्व की नहीं होगी।

(5) जांच में सहकारी बैंक उसके प्राधिकृत प्रतिनिधि के रूप में उसके किसी निदेशक या अधिकारी द्वारा प्रतिनिधित्व किए जाने का हकदार होगा किन्तु किसी विधि व्यवसायी द्वारा प्रतिनिधित्व किए जाने का हकदार नहीं होगा।

(6) जांच में, रिजर्व बैंक का एक अधिकारी, जो जांच करने वाला अधिकारी नहीं है, रिजर्व बैंक की ओर से मामले को जिनके अंतर्गत उस विषय पर साक्ष्य भी प्रस्तुत करेगा। उसके पश्चात्, सहकारी बैंक का प्राधिकृत प्रतिनिधि, अपना मामला जिसके अंतर्गत उनसे संबंधित साक्ष्य भी है, प्रस्तुत करेगा।

(7) उपनियम (4) के अधीन इस प्रयोजन के लिए नियत तारीख पर, सहकारी बैंक का उसके प्राधिकृत प्रतिनिधि द्वारा जांच में प्रतिनिधित्व किया जाएगा और उक्त अधिकारी उन्नीस दिन जांच प्रारम्भ करेगा जब कि वह सुनवाई लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से और सहकारी बैंक को व्यक्तिगत रूप से या रजिस्ट्रीकृत डाक द्वारा संसूचित करके पश्चात्बर्ती तारीख के लिए स्थगित नहीं कर देना है। ऐसी तारीख सहकारी बैंक को ऐसी संसूचना जारी किए जाने की तारीख से पन्द्रह दिन पूर्व की नहीं होगी।

(8) यदि सहकारी बैंक का प्राधिकृत प्रतिनिधि यथा स्थिति नियत तारीख या ऐसी स्थगित तारीख पर उक्त अधिकारी के समक्ष, बिना पर्याप्त कारण के, उपस्थित होने में असमर्थ रहता है तो, उक्त अधिकारी एक पक्षीय जांच करने के लिए अग्रसर होगा और मामले को प्रस्तुत करने वाले रिजर्व बैंक के अधिकारी द्वारा उसके समक्ष रखे गए साक्ष्य के आधार पर अपना निष्कर्ष देगा।

(9) जांच एक बार प्रारम्भ हो जाने पर लगातार दिन प्रतिदिन के आधार पर, जिसके अन्तर्गत छुट्टी के दिन भी हैं, तब तक होती रहेगी जब तक कि रिजर्व बैंक और सहकारी बैंक के सभी साक्षियों की परीक्षा नहीं कर ली जाती है, या जब तक कि उक्त अधिकारी, कारणों को लेखबद्ध करके यह विनिश्चय नहीं करता है कि आगामी दिन से परे जांच का स्थगन आवश्यक है।

(10) सहकारी बैंक का प्राधिकृत प्रतिनिधि और मामले को प्रस्तुत करने वाला रिजर्व बैंक का अधिकारी, यथास्थिति, सहकारी बैंक के प्रति-

निधि या मामले को प्रस्तुत करने वाले रिजर्व बैंक के अधिकारी द्वारा प्रस्तुत किए गए साक्षी से भिन्न साक्षियों की प्रति परीक्षा कर सकने है।

(11) जांच की समाप्ति के पश्चात्, उक्त अधिकारी अपने निष्कर्ष अभिलिखित करेगा और संपूर्ण अभिलेख रिजर्व बैंक को भेज देगा।”

[सं० 8 (9)/80—ए० सी०]

इन्द्रानी सेन, अवसर सचिव

Department of Economic Affairs

(Banking Division)

New Delhi, the 27th June, 1981

G.S.R. 642.—The following draft of certain rules further to amend the Banking Regulation (Co-operative Societies) Rules, 1966, which the Central Government proposes to make, after consultation with the Reserve Bank, in exercise of the powers conferred by section 52, read with section 56 of the Banking Regulation Act, 1949 (10 of 1949), is hereby published, as required by sub-section (3) of section 52 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of six months from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published, are made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified, will be taken into consideration by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Banking Regulation (Co-operative Societies) Amendment Rules, 1981.

2. In the Banking Regulation (Co-operative Societies) Rules, 1966, the existing rules 11 shall be re-numbered as rule 12 and before rule 12 as so re-numbered, the following rule shall be inserted, namely :—

“11. Manner of holding inquiries—

(1) For the purpose of holding inquiry under sub-section (2) of section 47A of the Act, the Reserve Bank shall appoint in writing one of its officers (hereinafter referred to as the said officer) for holding the inquiry and shall also authorise him to exercise the powers conferred on the Reserve Bank under sub-section (3) of the said section 47A.

(2) The said officer shall send by registered post to the co-operative bank at its registered office or principal office, a statement giving sufficient particulars of the contravention or default of the nature referred to in sub-section (3) or sub-section (4) of section 46 of the Act.

(3) A co-operative bank to which a statement is addressed under sub-rule (2), shall, before the expiry of thirty days from the receipt of such statement, send in writing to the said Officer its answer to the said statement together with particulars of the documentary or of the evidence on which it proposes to rely.

(4) The said officer shall appoint a date and place for holding the inquiry and intimate the same by registered post to the co-operative bank at its registered office or principal office and the date so appoint shall not be earlier than thirty days from the date of issue of the statement to the co-operative bank.

(5) At the inquiry, the co-operative bank shall be entitled to be represented by any of its directors or officers as its authorised representative but shall not be entitled to be represented by legal practitioner.

(6) At the inquiry, an officer of the Reserve Bank, not being the officer conducting the inquiry, shall present the case for the Reserve Bank, including evidence on the matter. Thereafter, the authorised representative of the co-operative bank shall present its case including the evidence in relation thereto.

373 GI/81—3

(7) On the date appointed for the purpose under sub-rule (4), the co-operative bank shall be represented at the inquiry by its authorised representative and the said officer shall commence the inquiry on the same day, unless, for reasons to be recorded in writing and communicated to the co-operative bank in person or by registered post, he adjourns the hearing to a later date. Such date shall not be earlier than fifteen days from the date of issue of such communication to the co-operative bank.

(8) In case the authorised representative of the co-operative bank fails to appear before the said officer on the appointed date or such adjourned date as the case may be, without sufficient cause, the said officer shall proceed with the inquiry ex parte and give his findings on the basis of the evidence placed before him by the officer of the Reserve Bank presenting the case.

(9) Once the inquiry has commenced, it shall be continued on day to day basis, including holidays, until all the witnesses for the Reserve Bank and the co-operative bank have been examined, unless the said officer, for reasons to be recorded in writing, decides that adjournment of the inquiry is necessary beyond the following day.

(10) The authorised representative of the co-operative bank and the Officer of the Reserve Banks presenting the case may cross-examine the witnesses other than a witness produced by the representative of the co-operative bank of as the case may be, by the officer of the Reserve Bank presenting the case.

(11) After the conclusion of the inquiry, the said officer shall record his findings and submit the entire record to Reserve Bank.”

[No. 8(9)/80-AC]

INDRANI SEN, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

(बाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 जून, 1981

सं० का० नि० 643.—चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29)

की धारा 50 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चाय बोर्ड द्वारा बनाई गई चाय बोर्ड उप-विधि, 1955 का धीरे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित उप-विधियाँ, जिनकी उस धारा की उपधारा (2) की अपेक्षानुसार केन्द्रीय सरकार द्वारा पुष्टि कर दी गई है, सर्वसाधारण की जानकारी के लिए प्रकाशित की जाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन उप-विधियों का नाम चाय बोर्ड (संशोधन) उप-विधि 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. चाय बोर्ड उप-विधि, 1955 में,—

(1) उप-विधि 18 के स्थान पर निम्नलिखित उप-विधि रखी जाएगी, अर्थात् : “18. पर्वों का सृजन और उन पर नियुक्ति—

(1) ऐसे पर्वों का सृजन, जिनका अधिकतम वेतन 1700 रु० प्रतिमास से अधिक नहीं है, निम्नलिखित उपबन्धों द्वारा शासित होगा, अर्थात् :—

(1) नियत संवर्धन समिति को, चाय संवर्धन निदेशालय के अधीन अधिकारियों और कर्मचारियों की बाबत ऐसे पदों का सृजन करने की शक्ति होगी, जिनका अधिकतम वेतन 1700 रु० प्रतिमास से अधिक नहीं है, किन्तु ऐसा बोर्ड द्वारा उसकी भगली बैठक में उसका अनुमोदन किए जाने के अधीन रहते हुए किया जाएगा।

(2) कार्यपालिका समिति को, चाय संवर्धन निदेशालय से भिन्न, बोर्ड के अधीन ऐसे पदों का सृजन करने की शक्ति होगी, जिनका अधिकतम वेतन 1700 रु० प्रतिमास से अधिक नहीं है, किन्तु ऐसा बोर्ड द्वारा उसकी

अगली उत्तरवर्ती बैठक में उसका अनुमोदन किए जाने के प्रवीन रहते हुए किया जायगा।

- (3) अध्यक्ष को, तीन मास की अवधि के लिए 900 रु० प्रतिमास से अधिक वेतन वाले अस्थायी पदों का सृजन करने की शक्ति होगी, किन्तु ऐसा यथास्थिति, कार्यपालिका समिति या नियत सचयन समिति द्वारा उसका अनुमोदन किए जाने के अधीन रहते हुए किया जायगा।
- (4) उपर मद (1), (2) और (3) के अधीन विनिर्दिष्ट किसी पद का सृजन करने के लिए सक्षम प्राधिकारी को कमिक पदों के लिए अर्हताएं अधिकृत करने की शक्ति होगी।
- (2) ऐसे पदों पर सभी नियुक्तियां, जिनका अधिकतम वेतन 1700 रु० प्रतिमास से अधिक नहीं है, निम्नलिखित उपबन्धों द्वारा शासित होगा, अर्थात् —
 - (1) ऐसे पद पर नियुक्ति, जिसका अधिकतम वेतन 900 रु० प्रतिमास से अधिक है किन्तु 1700 रु० प्रतिमास से अधिक नहीं है, कार्यपालिका समिति द्वारा या चाय सचयन निदेशालय में के पदों की बाबत नियत सचयन समिति द्वारा की जाएगी, किन्तु ऐसा बोर्ड द्वारा उसकी अगली उत्तरवर्ती बैठक में उसका अनुमोदन किए जाने के अधीन रहते हुए किया जायगा।
 - (2) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष ऐसे पद पर नियुक्ति कर सकेगा, जिसका अधिकतम वेतन 270 रु० प्रतिमास से अधिक है किन्तु 900 रु० प्रतिमास से अधिक नहीं है।
 - (3) अध्यक्ष को अत्यावश्यक मामलों में और कार्य की अत्यावश्यकताओं को पूरा करने के लिए किसी ऐसे पद पर जिसका अधिकतम वेतन 1700 रु० प्रतिमास से अधिक नहीं है, तीन मास से अधिक की अवधि के लिए जिसके भीतर ऐसी नियुक्ति के लिए यथास्थिति, कार्यपालिका समिति या नियत सचयन समिति का अनुमोदन प्राप्त कर लिया जायगा, अस्थायी नियुक्ति या स्थापनापस नियुक्ति करने की शक्तियां होंगी।
 - (4) सचिव या बोर्ड का कोई अधिकारी जिसे अध्यक्ष द्वारा इस प्रका. प्राधिकृत किया गया हो किसी ऐसे पद पर जिसका अधिकतम वेतन 270 रु० प्रतिमास से अधिक नहीं है नियुक्ति कर सकेगा।
- (2) उप-विधि 26 में, “बोर्ड, कार्यपालिका समिति और अध्यक्ष” पद से प्रारम्भ होने वाले और “20,000 रु० तक” पद पर समाप्त होने वाले भाग के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् —

“बोर्ड, कार्यपालिका समिति और अध्यक्ष को नीचे विनिर्दिष्ट रकम तक का अग्रिम देने की शक्ति होगी — बोर्ड ऐसी अग्रिम रकमों की अधिकतम सीमाओं तक, जो केन्द्रीय सरकार के सेवकों को समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अधीन अनुज्ञेय हैं।

कार्यपालिका समिति—70,000 रु० तक

अध्यक्ष—50,000 रु० तक”

- (3) उप-विधि 28 में,—

(क) खण्ड (2) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् —

“(2) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष, बोर्ड के निम्नलिखित अधिकारियों और कर्मचारियों को अनुज्ञेय यात्रा और दैनिक भत्तों की बाबत नियंत्रक अधिकारी होगा, अर्थात् — सचिव, सहायक सचिव, चाय विकास निदेशक, सहायक

चाय विकास निदेशक, बागान अधिकारी, सहायक बागान अधिकारी, पूर्ति अधिकारी, चाय सचयन निदेशक, उप चाय सचयन निदेशक, सहायक चाय सचयन निदेशक, प्रचार अधिकारी, मंडी सपके अधिकारी, अनुज्ञापन नियंत्रक, वनिष्ठ अनुज्ञापन नियंत्रक, सहायक अनुज्ञापन नियंत्रक, विलीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, लेखा अधिकारी, अनुसंधान सपके अधिकारी, सांख्यिक अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी), अनुसंधान अधिकारी (अर्थ शास्त्र), लागत लेखापाल, कल्याण सपके अधिकारी, उत्तर पश्चिम भारत के लिए विशेष अधिकारी, प्रधान कार्यालय में तैनात अनुभाग अधिकारी और कोई अन्य अधिकारी।”

(ख) खण्ड (4) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अस्त स्थापित किया जाएगा अर्थात् —

“(4क) चाय विकास निदेशक, खण्ड (2) में उल्लिखित अधिकारियों से भिन्न सभी प्रादेशिक अधिकारियों को, जो उसके अधीनस्थ हैं, अनुज्ञेय यात्रा और दैनिक भत्तों की बाबत नियंत्रक अधिकारी होगा।”

(4) उप-विधि 31 में, खण्ड (1) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् —

“(1) बोर्ड के किसी अधिकारी या कर्मचारी पर, उचित और पर्याप्त कारणों से और इसमें इसके पश्चात् यथा उपबन्धित, निम्नलिखित शास्त्रियां अधिकारों की जा सकेंगी, अर्थात्

छोटी शास्त्रियां —

- (1) परिनिष्ठा करना,
- (2) प्रोन्नति रोकना,
- (3) उपेक्षा या आदेशों के भंग करने से बोर्ड को हुई किसी धन संबंधी हानि के लिए पूर्णतः या भागतः वेतन में से बसूली करना,
- (4) वेतन वृद्धियां रोकना,

बड़ी शास्त्रियां

- (5) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए काल-वेतनमान में किसी निम्नतर पद पर अवतरित इस बात में और अनुदेश सहित कि बोर्ड का अधिकारी या कर्मचारी ऐसी अवतरित की अवधि के दौरान वेतन वृद्धियां अर्जित करेगा या नहीं और ऐसी अवधि की समाप्ति पर अर्जित से उसकी अधिकृत में होने वाली वेतन वृद्धियां मूलकी होगी या नहीं,
- (6) निम्नतर काल-वेतनमान, श्रेणी, पद या सेवा में ऐसी अवतरित, जो बोर्ड के अधिकारी या कर्मचारी को उस काल-वेतनमान, श्रेणी, पद या सेवा में जिससे उसे अवतरित किया गया था, प्रोन्नति के लिए सामान्यतः वर्जन होगी। ऐसा उच्च श्रेणी, या पद या सेवा में, जिससे उक्त अधिकारी या कर्मचारी अवतरित किया गया था, प्रत्यवर्तन के शर्तों और ऐसी श्रेणी, पद या सेवा में ऐसे प्रत्यावर्तन पर उसकी अपेक्षा और वेतन के संबंध में और अनुदेशों सहित या उसके बिना किया जाएगा,
- (7) अनिवार्य सेवानिवृत्ति,
- (8) सेवा से ऐसे हटाया जाना, जो बोर्ड के अधीन अधिकृत में नियोजन के लिए निर्णय नहीं होगा,
- (9) सेवा से ऐसी पदव्युत्ति, जो बोर्ड के अधीन अधिकृत में नियोजन के लिए सामान्यतः निर्णय होगी।

स्पष्टीकरण इस उपविधि के अर्थात्सर्गत निम्नलिखित को शास्त्र नहीं समझा जाएगा, अर्थात् —

- (i) बोर्ड के किसी अधिकारी या कर्मचारी की वेतन वृद्धियों या उस सेवा को, जिससे वह संबंधित है, या उस पद को, जिसका वह धारण करता है, शासित करने वाले नियमों, उप-विधियों या आदेशों के अनुसार या उसकी नियुक्ति के निबन्धनों के अनुसार कोई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहने पर रोकना,
- (ii) बोर्ड के किसी अधिकारी या कर्मचारी को, दक्षता रोध पार करने में उसकी अनुपयुक्तता के आधार पर काल बेतनमान में दक्षता रोध पर रोकना,
- (iii) बोर्ड के किसी अधिकारी या कर्मचारी को, उसके मामले पर विचार करने के पश्चात् उस सेवा श्रेणी या पद पर, जिस पर प्रोन्नति के लिए वह पात्र है, अधिष्ठायी या स्थानापन्न हैसियत में प्रोन्नति न करना,
- (iv) बोर्ड के किसी ऐसे अधिकारी या सेवक का, जो किसी उच्चतर सेवा, श्रेणी या पद पर स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहा है, इस आधार पर कि उसे ऐसी उच्चतर सेवा, श्रेणी या पद के लिए अनुपयुक्त समझा गया है या उसके आचरण से असम्भव किसी प्रशासनिक आधार पर किसी निम्नतर सेवा, श्रेणी या पद पर प्रतिवर्तन,
- (v) बोर्ड के किसी ऐसे अधिकारी या सेवक का, जिसे किसी अन्य सेवा, श्रेणी या पद पर परीक्षा पर नियुक्त किया गया है, उसकी नियुक्ति के निबन्धनों या ऐसी परीक्षा को शासित करने वाले नियमों या उपविधियों और आदेशों के अनुसार परीक्षा की अवधि के दौरान या उसकी समाप्ति पर उसकी स्थायी सेवा, श्रेणी या पद पर प्रतिवर्तन,
- (vi) किसी ऐसे सरकारी सेवक की सेवा का, जिसकी सेवा राज्य सरकार या राज्य सरकार के नियंत्रण के अधीन किसी प्राधिकरण से उधार ली गई थी, ऐसी राज्य सरकार या ऐसे प्राधिकरण के, जिससे ऐसे सरकारी सेवक की सेवा उधार ली गई थी, व्ययन पर प्रतिस्थापन,
- (vii) बोर्ड के किसी अधिकारी या सेवक की, उसी सेवा निवृत्ति या अधिवृत्ति से संबंधित उपबन्धों के अनुसार अनिवार्य सेवानिवृत्ति,
- (viii) (क) बोर्ड के किसी ऐसे अधिकारी या कर्मचारी की, जिसे परीक्षा पर नियुक्त किया गया है, उसकी नियुक्ति के निबन्धनों या ऐसी परीक्षा को शासित करने वाले नियमों, उप विधियों और आदेशों के अनुसार उसकी परीक्षा की अवधि के दौरान या उसके म्रत में सेवा समाप्त करना, या (ख) बोर्ड के किसी अस्थायी अधिकारी या कर्मचारी की, उसको लागू नियमों या उपविधियों के उपबन्धों के अनुसार सेवा समाप्त करना, या (ग) बोर्ड के किसी ऐसे अधिकारी या कर्मचारी की, जो किसी करार के अधीन नियोजित है, ऐसे करार के निबन्धनों के अनुसार सेवा समाप्त करना।”
- (5) उपविधि 47 के स्थान पर निम्नलिखित उपविधि रखी जाएगी, अर्थात् —

“47 भारत में बोर्ड के कार्य या क्रियाकलापों के लिए खर्च मंजूर करने की शक्ति—बोर्ड की कार्यपालिका समिति, विकास समिति, श्रम कल्याण समिति, अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, सचिव या इस निमित्त बोर्ड द्वारा विशेषतः प्राधिकृत बोर्ड के किसी अन्य अधिकारी को, नियमों और इन उपविधियों के अधीन रहते हुए, भारत में बोर्ड के कार्य या क्रियाकलापों के लिए, निम्नलिखित बजट उपबन्धों के भीतर विनिर्दिष्ट रकमों तक खर्च मंजूर करने की शक्ति होगी :—

- (i) कार्यपालिका समिति—किसी एक मद्र पर 2 लाख रुपए तक।
- (ii) विकास समिति—चाय विकास से संबंधित किसी एक मद्र पर 2 लाख रुपए तक।
- (iii) श्रम कल्याण समिति—अनुमोदित श्रम कल्याण स्कीमों से संबंधित किसी एक मद्र पर एक लाख रुपए तक।
- (iv) अध्यक्ष—किसी एक मद्र पर एक लाख रुपए तक।
- (v) उपाध्यक्ष—किसी एक मद्र पर 50,000 रुपए तक।
- (vi) सचिव या बोर्ड द्वारा इस निमित्त विशेषतः प्राधिकृत कोई अधिकारी—किसी एक मद्र पर 10,000 रुपए तक।”

(6) उप-विधि 48 में, आरम्भिक पैरे में, “कार्यपालिका समिति” शब्दों के स्थान पर “नियत सबर्धन समिति, कार्यपालिका समिति” शब्द और “अध्यक्ष द्वारा” शब्दों के स्थान पर “बोर्ड द्वारा” शब्द रखे जाएंगे और अधिकतम रकमों से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

- “(i) नियत सबर्धन समिति किसी एक मद्र पर 50,000 रु० तक।
- (ii) कार्यपालिका समिति किसी एक मद्र पर 25,000 रु० तक।
- (iii) अध्यक्ष किसी एक मद्र पर 25,000 रु० तक।
- (iv) उपाध्यक्ष किसी एक मद्र पर 10,000 रु० तक।
- (v) सचिव या बोर्ड द्वारा इस निमित्त विशेषतः प्राधिकृत कोई अधिकारी 5,000 रु०,”

(7) उप-विधि 49 के स्थान पर निम्नलिखित उप-विधि रखी जाएगी अर्थात्—

“49. व्यय शीर्ष के भीतर प्राक्कलित बचतों को पुनर्विनियोजित करने की शक्ति— कार्यपालिका समिति, नियत सबर्धन समिति, विकास समिति और श्रम कल्याण समिति को, नियमों और इन उप-विधियों के अधीन रहते हुए, नीचे विनिर्दिष्ट रकमों तक व्यय-शीर्ष के भीतर ऐसे शीर्षों के बीच प्राक्कलित बचतों को पुनर्विनियोजित करने की शक्ति होगी :—

- (i) कार्यपालिका समिति किसी एक मद्र के मामले में 5000 रु०।
- (ii) नियत सबर्धन समिति चाय सबर्धन से संबंधित किसी एक मद्र के मामले में 5000 रु०।
- (iii) विकास समिति चाय विभाग से संबंधित किसी एक मद्र के मामले में 5000 रु०।
- (iv) श्रम कल्याण समिति श्रम कल्याण स्कीमों से संबंधित किसी एक मद्र के मामले में 5000 रु०।”

(8) उप-विधि 50 के स्थान पर निम्नलिखित उप-विधि रखी जाएगी, अर्थात्—

“50 सचिव करने की शक्ति—अध्यक्ष को, नियमों और इन उप-विधियों के अधीन रहते हुए, ऐसी सचिवाय, जो बोर्ड के कार्य और क्रियाकलापों के संबंध में आवश्यक हैं, करने की शक्ति होगी।”

(9) उप-विधि 52 के स्थान पर निम्नलिखित उप-विधि रखी जाएगी, अर्थात्—

"52 हानियों के बड़े खाते में डालने की शक्ति—नीचे उपवर्णित समितियों, अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और सचिव को, नियमों और इन उप-विधियों के अधीन रहते हुए, नीचे विनिर्दिष्ट रकमों तक को अवसूच्य हानियों के रूप में बड़े खाते में डालने की शक्ति होगी :—

- | | |
|----------------------------|---|
| (i) कार्यपालिका समिति | किसी एक मामले में 2500
रु०। |
| (ii) नियार्ण संवर्धन समिति | चाय संवर्धन से संबंधित
किसी एक मामले में 2500
रु०। |
| (iii) विकास समिति | चाय विकास से संबंधित किसी
एक मामले में 2500 रु०। |
| (iv) श्रम कल्याण समिति | श्रम कल्याण स्कीमों से संब-
धित किसी एक मामले में
2500 रु०। |
| (v) अध्यक्ष | किसी एक मामले में 1000
रु०। |
| (vi) उपाध्यक्ष | किसी एक मामले में 500
रु०। |
| (vii) सचिव | किसी एक मामले में 200
रु०।" |

[सं I-12013 (3)/74-प्लेट (क)

ए० घोष, उपा सचिव]

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Commerce)

New Delhi, the 25th June, 1981

G.S.R. 643.—The following bye-law, further to amend the Tea Board Bye-laws, 1955, made by the Tea Board in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 50 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), are hereby published for general information, the same having been confirmed by the Central Government, as required by sub-section (2) of that section, namely :—

1. (1) These bye-laws may be called the Tea Board (Amendment) Bye-laws, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Tea Board Bye-laws, 1955,

(i) for bye-law 18, the following bye-law shall be substituted, namely :—

"18. Creation of appointment to posts

(1) Creation of posts, the maximum salary of which does not exceed Rs. 1,700 per month, shall be governed by the following provisions, namely :—

(i) The Export Promotion Committee shall have powers to create posts in respect of officers and staff under the Directorate of Tea Promotion, the maximum salary of which does not exceed Rs. 1,700 per month, subject to the approval by the Board at its next meeting.

(ii) The Executive Committee shall have powers to create posts under the Board, other than in the Directorate of Tea Promotion, the maximum salary of which does not exceed Rs. 1,700 per month, subject to the approval by the Board at its next succeeding meeting.

(iii) The Chairman shall have powers to create temporary posts carrying a salary not exceeding Rs. 900 per month for a period of three months subject to the approval by the Executive Committee or Export Promotion Committee, as the case may be.

(iv) The competent authority to create a post specified

under items (i), (ii) and (iii) above shall have powers to lay down qualifications for the respective posts.

(2) All Appointments to posts, the maximum salary of which does not exceed Rs. 1,700 per month shall be governed by the following provisions, namely :—

(i) An appointment to a post the maximum salary of which exceeds Rs. 900 per month but does not exceed Rs. 1,700 per month shall be made by the Executive Committee or in respect of posts in the Directorate of Tea Promotion by the Export Promotion Committee subject to the approval by the Board at its next succeeding meeting.

(ii) The Chairman or Deputy Chairman may make an appointment to a post, the maximum salary of which exceeds Rs. 270 per month but does not exceed Rs. 900 per month.

(iii) The Chairman shall have powers, in urgent cases and to meet exigencies of work, to make temporary appointment or officiating appointment to any post, the maximum salary of which does not exceed Rs. 1,700 per month, for a period not exceeding three months, within which the approval of the Executive Committee or Export Promotion Committee, as the case may be, for such appointment shall be obtained.

(iv) The Secretary or an officer of the Board so authorised by the Chairman may make an appointment to a post, the maximum salary of which does not exceed Rs. 270 per month."

(ii) in bye-law 26, for the portion beginning with the expression "The Board, the Executive Committee and the Chairman" and ending with the expression "upto Rs. 20, 000", the following shall be substituted, namely :—

"The Board, the Executive Committee and the Chairman shall have power to grant advances upto the amounts specified below :—

Board—Upto the maximum limits of such amount of advances as are admissible to Central Government servants under orders issued from time to time.

Executive Committee—Upto Rs. 70,000

Chairman—Upto Rs. 50, 000";

(iii) in bye-law 28,

(a) for clause (2), the following clause shall be substituted, namely :—

"(2) The Chairman or the Deputy Chairman shall be the controlling officer in respect of the travelling and daily allowances admissible to the following officers and employees of the Board, namely :—

Secretary, Assistant Secretary, Directors of Tea Development, Assistant Director of Tea Development, Plantation Officer, Assistant Plantation Officer, Supply Officer, Director of Tea Promotion, Deputy Directors of Tea Promotion, Assistant Directors of Tea Promotion, Publicity Officer, Market Liaison Officer, Controller of Licensing, Junior Controller of Licensing, Assistant Controller of Licensing, Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Accounts Officers, Research Liaison Officer, Statistician Research Officer (Statistics), Research Officer (Economics), Cost Accountant, Welfare Liaison Officer, Special Officer for North-West India, Section Officers and any other officer posted in the head office."

(b) after Clause (4), the following clause shall be inserted namely :—

"(IA) The Director of Tea Development shall be the Controlling Officer in respect of the travelling and daily allowances admissible to all regional officers subordinate to him other than the officers mentioned in clause (2).";

(iv) in bye-law 31, for clause (1), the following clause shall be substituted, namely :—

"(1) The following penalties may, for good and sufficient reason and as hereinafter provided, be imposed upon an officer or employee of the Board, namely :—

Minor Penalties :

- (i) Censure ;
- (ii) Withholding of promotion ;
- (iii) Recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused to the Board by negligence or breach of order ;
- (iv) Withholding of increments ;

Major Penalties :

- (v) Reduction to a lower stage in the time-scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the officer or employee of the Board will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay ;
- (vi) Reduction to lower time-scale of pay, grade, post or service which shall ordinarily be bar to the promotion of the officer or employee of the Board to the time-scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further directions regarding conditions of restoration to the grade, or post or Service from which the said officer or employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service ;
- (vii) Compulsory retirement ;
- (viii) Removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Board;
- (ix) Dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Board.

EXPLANATION.—The following shall not amount to a penalty within the meaning of this bye law namely :—

- (i) withholding of increments of an officer or employee of the Board for his failure to pass any departmental examination in accordance with the rules, bye-laws or orders governing the Service to which he belongs or post which he holds or the terms of his appointment;
- (ii) stoppage of an officer or employee of the Board at the efficiency bar in the time-scale of pay on the ground of his unfitness to cross the bar ;
- (iii) non-promotion of an officer or employee of the Board whether in a substantive or officiating capacity, after consideration of his case, to a Service, grade or post for promotion to which he is eligible ;
- (iv) reversion of an officer or servant of the Board officiating in a higher service, grade, or post to a lower Service, grade or post, on the ground that he is considered to be unsuitable for such higher Service, grade or post or on any administrative ground unconnected with his conduct ;
- (v) reversion of an officer or servant of the Board appointed on probation to any other Service, grade or post, to his permanent Service, grade or post during or at the end of the period of probation in accordance with the terms of his appointment or the rules or bye-laws and orders governing such probation ;
- (vi) replacement of the service of a Government servant, whose service had been borrowed from a State Government or any authority under the control of a State Government, at the disposal of the State Government or the authority from which the service of such
- (vii) compulsory retirement of an officer or servant of Government servant had been borrowed ;
the Board in accordance with the provisions relating to his superannuation or retirement ;
- (viii) termination of the service—
 - (a) of an officer or employee of the Board appointed on a probation, during or at the end of the period of his probation, in accordance with the terms of his appointment or the rules, bye-laws and orders governing such probation, or
 - (b) of a temporary officer or employee of the Board in accordance with the provisions of rules or bye-laws applicable thereto ; or
 - (c) of an officer or employee of the Board, employed under an agreement, in accordance with the terms of such agreement.”;

(v) for bye-laws 47, the following bye-law shall be substituted, namely :—

“47. Power to sanction expenditure for Board's work or activities inside India.—The Executive Committee, the Development Committee, the Labour Welfare Committee, the Chairman, the Deputy Chairman, the Secretary or any other officer of the Board specially authorised in this behalf by the Board, shall, subject to the rules and these bye-laws, have power to sanction expenditure for Board's work or activities inside India, upto the amounts specified within the budget provisions :—

- | | |
|---|--|
| (i) Executive Committee | Upto Rs. 2 lakhs on any one item. |
| (ii) Development Committee— | Upto Rs. 2 lakhs on any one item relating to tea development. |
| (iii) Labour Welfare Committee | Upto Rs. 1 lakh on any one item relating to approved Labour Welfare Schemes. |
| (iv) Chairman | Upto Rs. 1 lakh on any one item. |
| (v) Deputy Chairman | Upto Rs. 50,000 on any one item. |
| (vi) Secretary or any officer specially authorised by the Board on this behalf. | Upto Rs. 10,000 on any one item.” |

(vi) in bye-law 48, in the opening paragraph for the words “The Executive Committee”, the words “The Export Promotion Committee, the Executive Committee” and for the words “by the Chairman”, the words “by the Board” shall be substituted and for the entries relating to maximum amounts, the following shall be substituted namely :—

- | | |
|---|----------------------------------|
| ‘(i) Export Promotion Committee | Rs. 50,000 on any one item. |
| (ii) Executive Committee | Upto Rs. 25,000 on any one item. |
| (iii) Chairman | Rs. 25,000 on any one item. |
| (iv) Deputy Chairman | Upto Rs. 10,000 on any one item. |
| (v) Secretary or any officer specially authorised by the Board in this behalf | Rs. 5,000.” ; |

(vii) for bye-law 49, the following bye-law shall be substituted, namely :—

“49. Power to reappropriate estimated savings within a Head of Expenditure :—The Executive Committee, the Export Promotion Committee, the Development Committee and the Labour Welfare Committee, shall, subject to the rules and these bye-laws have power to reappropriate estimated savings between such heads within a Head of expenditure upto the amounts specified below :—

- | | |
|---------------------------------|--|
| (i) Executive Committee | Rs. 5,000 in the case of any one item. |
| (ii) Export Promotion Committee | Rs. 5,000 in the case of any one item relating to tea promotion. |
| (iii) Development Committee | Rs. 5,000 in the case of any one item relating to Tea Development. |
| (iv) Labour Welfare Committee | Rs. 5,000 in the case of any one item relating to Labour Welfare Schemes.” |

(viii) for bye-law 50, the following bye-law shall be substituted, namely —

"50 Power or Enter into Contracts.—The Chairman, shall, subject to the rules and these bye-laws, have powers to enter into such contracts as may be necessary in connection with the work and activities of the Board"

(ix) for bye-law 52, the following bye law shall be substituted, namely —

"52 Power to write off losses —The Committees indicated below, the Chairman, the Deputy Chairman and the Secretary shall, subject to the rules and these bye-laws, have power to write off as irrecoverable losses upto the amounts specified below. —

- | | |
|---------------------------------|---|
| (i) Executive Committee | Rs 2,500/- in any one case |
| (ii) Export Promotion Committee | Rs 2,500/- in any one case relating to tea promotion |
| (iii) Development Committee | Rs 2,500/- in any one case relating to tea development |
| (iv) Labour Welfare Committee | Rs 2,500/- in any one case relating to labour Welfare Schemes |
| (v) Chairman | Rs 1,000/- in any one case |
| (vi) Deputy Chairman | Rs 500/- in any one case |
| (vii) Secretary | Rs 200/- in any one case" |

[No I 12013(3)/74-Plant(A)]

A. GHOSH, Dy Secy

नागरिक पूति मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जून, 1981

सां.कां.वि. 644:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागरिक पूति मंत्रालय भर्ती

नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागरिक पूति मंत्रालय भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 नागरिक पूति मंत्रालय भर्ती नियम, 1980 के नियम 1 के उप-नियम (1) में "नागरिक पूति मंत्रालय" शब्दों के पश्चात् और "भर्ती नियम" शब्दों से पूर्व "(स्टाफ कार ड्राइवर)" शब्द और कोष्ठक अन्तःस्थापित किए जाएंगे।

[संख्या ए-12011/55/76-प्रशा. I]

के० एस० बाजवा, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES

New Delhi, the 25th June, 1981

G.S.R. 644.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Supplies Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Civil Supplies Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Ministry of Civil Supplies Recruitment Rules, 1980, in sub-rule (1) of rule 1, after the words "Civil Supplies" and before the words "Recruitment Rules", the words and brackets "(Staff Car Drivers)" shall be inserted.

[No A-12011/55/76-Estt. I]

K.S. BAJWA, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

विकास आयुक्त कार्यालय

(लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 19 जून, 1981

सां.कां.वि. 645—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लघु उद्योग संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लघु उद्योग संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1960 के उपनियम (1) में "लघु उद्योग संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम" शब्दों, अंको और कोष्ठकों के स्थान पर "लघु उद्योग विकास संगठन (समूह ग और घ अलिपिकर्षणीय पद) भर्ती नियम" शब्द, अक्षर और कोष्ठक रखे जाएंगे।

3 लघु उद्योग संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1960 की अनुसूची में "सहायक" पद से संबंधित क्रम संख्या 10 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् —

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
10 मखबगार श्रेणी-I	80	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह घ पद	200-3-206-4-234-ब० रो०-4-250 ब०	अचयन पद	18-30 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल कर के 35 वर्ष की जा सकती है)	कर्मशाला का कम से कम दो वर्ष का अनुभव। बाल्छमीय मिडिल स्कूल परीक्षोत्तीर्ण।

8	9	10	11	12	13
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोत्सर्ति की वषर में लागू होगी या नहीं	परिक्षर की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की प्रवृत्ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सर्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न प्रवृत्तियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्सर्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषर में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्सर्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्सर्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोत्सर्ति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	भववगार श्रेणी-II से प्रोत्सर्ति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	(पुष्टि और प्रोत्सर्ति के मामलों पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्सर्ति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. उपनिदेशक —प्रध्यक्ष 2. उपनिदेशक —सदस्य 3. सहायक निदेशक —सदस्य 4. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
10-क. भववगार श्रेणी- II	36	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' पद	196-3-220- द० रो०-3-232 रूपसे	लागू नहीं होता।	18-25 वर्ष के बीच	अवसरतः : कर्मशाला में कम से कम एक वर्ष की अवधि का अनुभव। षोछनीय : मिडिल स्कूल परीक्षोत्तीर्ण

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए) विभागीय प्रोत्सर्ति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. उपनिदेशक —प्रध्यक्ष 2. उपनिदेशक —सदस्य 3. सहायक निदेशक —सदस्य 4. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य	लागू नहीं होता।

टिप्पणी :

आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो भन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[सं० : ए०-11013/3/76-ए० (एन० जी०)]
एच० एल० जुनेजा, उपनिदेशक (प्रशा०)

MINISTRY OF INDUSTRY
(Office of the Development Commissioner)
(Small Scale Industries)

New Delhi, the 19th June, 1981

G. S. R. 645.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Small Scale Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1960.

1. (1) These rules may be called the Small Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Sub-rule (1) of rule 1 of the Small Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1960 for the words, figures and brackets "Small Scale Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules" the words, letters and brackets "Small Industries Development Organisation (Group C and D Non-Ministerial posts) Recruitment rules" shall be substituted.

3. In the small Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules 1960 in the Schedule, for serial number 10 relating to the posts of 'Helper' and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
10. Helper Grade I	80	General Central Service Group D posts.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-Selection post.	Between 18-30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years)	Experience in workshop for a period of not less than two years. Desirable : Middle School Pass. Essential :
10.A Helper Grade II	36	General Central Service Group D posts.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18-25 years	Experience in workshop for a period of not less than one year. Desirable : Middle School Pass.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	By promotion from Helper Grade II, failing which by direct recruitment	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & Promotion) : 1. Dy. Director—Chairman 2. Dy. Director—Member 3. Asst. Director—Member 4. Asst. Director (Admn)—Member	Not applicable.
Not applicable.	2 years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)— 1. Dy. Director—Chairman 2. Dy. Director—Member 3. Asst. Director—Member 4. Asst. Director (Admn)—Member	Not applicable.

Note: The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

[No. A-11013/13/76-A (NG)]

H. L. JUNEJA
Deputy Director (Admn.)

EXTRACT FROM THE GAZETTE OF INDIA, PART II, SEC. 3, SUB-SEC. (1)

Appearing on Page No. 1593

Dated : 11-7-81

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

(स्वास्थ्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जून, 1981

(Department of Health)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd June, 1981

सं० का० वि० 646.—केन्द्रीय सरकार, खाद्य अपमिश्रण निवारण अधिनियम, 1954 (1954 का 37) की धारा 23 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा केन्द्रीय खाद्य मानक समिति से परामर्श करने के पश्चात् खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 का और संशोधन करना चाहती है। उक्त उपधारा की प्रेषानुसार, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से नब्बे दिन के पश्चात् विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व नियमों के उक्त प्रारूप की वास्तविकता जो भी आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होवे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य अपमिश्रण निवारण (संशोधन) नियम, 1981 है।

2. खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में,—

(1) नियम 61-घ के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतर्भावित किया जाएगा, अर्थात्—

“61-ग फल उत्पादों में पायसीकरण और स्थायीकारी कारकों का उपयोग,—

फल उत्पाद में निम्नलिखित पायसीकरण और स्थायीकारी कारक जोड़े जा सकेंगे:—

पेक्टिन, सोडियम एल्गीनेट, कैल्शियम एल्गीनेट, ऐल्जिनिक अम्ल, और प्रोपिलीन ग्लाइकोल एल्गीनेट”।

(2) उक्त नियम के परिशिष्ट ख की मद सं० क. 16.01, क. 16.02, क. 16.03, क. 16.04, क. 16.05, क. 16.06, क. 16.07, क. 16.09, क. 16.11, क. 16.12 के अन्त में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

“इसमें नियम 61-ग में विहित किए गए अनुज्ञात पायसीकरण और स्थायीकारी कारक भी हो सकेंगे”।

[सं० पी० 15019/2/80-सं० एच० (एफ एंड एन) (पी एफ ए)]
जी० पञ्चापकेसन, धवर सचिव

G.S.R. 646.—The following draft rules further to amend the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955, which Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 23 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954) after consultation with the Central Committee for Food Standards, is hereby published as required by the said sub-section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after ninety days from the date on which the said notification is published in Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Prevention of Food Adulteration (Amendment) Rules, 1981.

2. In the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 (hereinafter referred to as said rules),—

(i) After rule 61-B, the following rule shall be insert namely :—

“61-C Use of emulsifying and stabilising agents in fruit products :—

The following emulsifying and stabilising agents may be added to fruit product :

Pectin, sodium alginate, calcium alginate, alginic acid and propylene glycol alginate”.

(ii) In appendix B to the said rules, in item No. A.16.01, A.16.02, A.16.03, A.16.04, A.16.05, A.16.06, A.16.07, A.16.09, A.16.11, A.16.12, the following shall be added at the end, namely :—

“It may also contain permitted emulsifying and stabilising agents as prescribed in rule 61-C”.

[No. P. 15019/2/80-PH(F&N) (PFA)]
G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 जून, 1981

सां० का० नि० 646.—केन्द्रीय सरकार, खाद्य अपमिश्रण निवारण अधिनियम, 1954 (1954 का 37) की धारा 23 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा केन्द्रीय खाद्य मानक समिति से परामर्श करने के पश्चात् खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 का और संशोधन करना चाहती है। उक्त उपधारा की अपेक्षानुसार, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से नब्बे दिन के पश्चात् विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व नियमों के उक्त प्रारूप की बाबत जो भी धारणा या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य अपमिश्रण निवारण (संशोधन) नियम, 1981 है।

2. खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में,—

(1) नियम 61-ख के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतर्भावित किया जाएगा, अर्थात्—

“61-ग फल उत्पादों में पायसीकरण और स्थायीकरण; कारकों का उपयोग—

फल उत्पादों में निम्नलिखित पायसीकरण और स्थायीकरण; कारक जोड़े जा सकेंगे—

पेक्टिन, सोडियम एल्गीनेट, कैल्शियम एल्गीनेट, ऐल्गीनेट, ऐल्ट्रिनिक अम्ल, और प्रोपिलीन ग्लाइकोल एल्गीनेट”।

(2) उक्त नियम के परिशिष्ट ख की मद सं० क. 16.01, क. 16.02, क. 16.03, क. 16.04, क. 16.05, क. 16.06, क. 16.07, क. 16.09, क. 16.11, क. 16.12 के अंतर्गत निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात्—

“इसमें नियम 61-ग में विहित किए गए अनुज्ञात पायसीकरण और स्थायीकरण; कारक भी हो सकेंगे”।

[सं० पी० 15019/2/80-पी० एच० (एफ एण्ड एन) (पी एफ ए)]

जी० पंचापकेशन,
अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 22nd June, 1981

G.S.R. 646.—The following draft rules further to amend the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955, which Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 23 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (39 of 1954) after consultation with the Central Committee for Food Standards, is hereby published as required by the said sub-section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after ninety days from the date on which the said notification is published in Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Prevention of Food Adulteration (Amendment) Rules, 1981.

2. In the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 (hereinafter referred to as said rules),—

(i) After rule 61-B, the following rule shall be inserted, namely :—

“61-C Use of emulsifying and stabilising agents in fruit products :—

The following emulsifying and stabilising agents may be added to fruit product;

Pectin, sodium alginate, calcium alginate, alginic acid and propylene glycol alginate”.

(ii) In appendix B to the said rules, in item No. A.16.01, A.16.02, A.16.03, A.16.04, A.16.05, A.16.06, A.16.07, A.16.09, A.16.11, A.16.12, the following shall be added at the end, namely :—

“It may also contain permitted emulsifying and stabilising agents as prescribed in rule 61-C”.

[No. P. 15019/2/80-PH(F&N) (PFA)]

G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 जून, 1981

सां० का० नि० 617.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति पद द्वारा लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती गुर्वेता कृपलानी अस्पताल (समूह “ब” पद) अर्थात् नियम, 1979 में निम्नलिखित संशोधन करने है अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती गुर्वेता कृपलानी अस्पताल (समूह “ब” पद) अर्थात् (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये नगरानी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

373G/81—4

— 2. लेडी हजिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती गुप्ता कृपसावी ग्रामपाल (ग्रुप "घ" पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में क्रमांक 28 और उसमें संग्रहित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्रमांक और प्रविष्टियाँ रखी जायेगी, अर्थात् —

अनुसूची

क्रम सं० और पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्पित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
29. मशीन अपरेटर (मशीनरी)	5 (1980)*	सामान्य केन्द्रीय समूह "घ"	210-1-226-ब० रो०-4-250-ब० रो०-15-290 रुपये	अचयन	* 18 से 25 वर्ष के बीच। *(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय)	अतिवार्य। शैक्षिक उर्दीा हो और इस व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव हो।
	*कार्यभार के अनुसार इस संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।				नोट : आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से उम्मीदवारों के नाम भेजने को कहा गया हो।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा से आर्थिक परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं—हां	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, इसका न हो मयने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उन श्रेणियों/मशीनरी अट्रेडेटो को उन्नति लेकर जिन्होंने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।	समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :— 1. मुख्य शिक्रिया अधि-कारी—अध्यक्ष 2. उप-चिक्रिया अधीक्षक—सदस्य 3. श्रम कल्याण अधि-कारी—सदस्य 4. स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशालय—सदस्य किसी या अन्य केन्द्रीय सरकार अस्पताल, नर्सिंग डिपार्ट्मेंट के एक अधिकारी को सहयोजित किया जाएगा।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
30. लाहरी अटैचेट	7 (1980)* *कार्यभार के अनुसार इस संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय समूह "ब"	196-3-220-ब० रो०-3-232 रुपये	अवयव	*18 से 25 वर्ष के बीच। *केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय) नोट आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से उम्मीदवारों के नाम भेजने को कहा गया हो।	अनिवार्य : बोधी कक्षा उन्नीष।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :— 1 मुख्य चिकित्सा अधिकारी—प्रध्यक्ष 2 उप-चिकित्सा अधीक्षक—सदस्य 3 श्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य 4 स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशालय—सदस्य या किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी अस्पताल, नई दिल्ली के एक अधिकारी को सहयोगित किया जाएगा।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
31. नसिंग अटैची	3 (1980)* *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय समूह "ब"	196-3-220-ब० रो०-3-232 रुपये	लागू नहीं होता	*18 से 25 वर्ष के बीच। * (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय) नोट आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से उम्मीदवारों के नाम भेजने को कहा गया हो।	अनिवार्य : (क) आठवी कक्षा उत्तीर्ण (ख) प्रथम उपचार की प्रारंभिक जानकारी। (ग) अस्पताल के कार्य का एक वर्ष का अनुभव। नोट अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी अतिरिक्त शिथिलनीय हैं यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8	9	10	11	12	13
प्रायः-नही	दो वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और	उन सफाईवालों/सफाईवालयों	1 उपचिकित्सा अधीक्षक लागू नहीं होता —अध्यक्ष	
शैक्षिक ग्रहण—हां		25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।	और चौकीदारों में से स्थाना- ंतरण करके जो आठवीं कक्षा पास हों और इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों।	2. धर्म कल्याण अधिकारी —सदस्य 3. स्वास्थ्य सेवा महा- निदेशालय—सदस्य या किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी अस्पताल, नई दिल्ली के एक अधिकारी को सहयोजित किया जाएगा।	

[सं. ए०-12018/2/80-जी०/एम० ई० (यू० जी०) डैस्क]

जी० जी० के० नायर, डैस्क अधिकारी

New Delhi the 23rd June, 1981

G.S.R. 647.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lady Harding Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lady Hardings Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital (Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1979 after serial number 28 and the entries relating hereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

Sr. No. & name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
29. Machine Operator (Laundry)	5	General Central Service, Group 'D'	Rs. 210-4-226-5-290	Non-Selection	*18-25 years. *(Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determination of age-limit in each case will be the last date upto which Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	Essential : Primary standard pass with 3 years experience in the profession.

8	9	10	11	12	13
Age	No 2 years	By promotion, failing	Promotion from Dhobies/Lau-	Group 'D' D. P. C.	Not applicable.
Educational- Qualifications :	Yes	which by direct recruit- ment.	ndry Attendant with 5 years' regular service in the grade.	consisting of :— (1) Chief Administrative Officer —Chairman (2) Deputy Medical Superintendent —Member (3) Labour Welfare Officer — Member (4) One Officer to be co-opted from Directorate General of Health Services or any other Central Government Hospital, New Delhi. —Member	

1	2	3	4	5	6	7
30. Laundry Attendant.	7 (1980)*	General Central Service, Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Non- selection	*18-25 years.	Essential : Primary standard pass.
	*Subject to variation dependant on work load.				*(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determination of age-limit in each case, will be the last date upto which Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	(1) Chief Administrative Officer —Chairman (2) Deputy Medical Superintendent —Member (3) Labour Welfare Officer — Member (4) One Officer to be co-opted as a member from Directorate General of Health Services or any other Central Government Hospital, New Delhi. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
31. Nursing Orderly.	3 (1980)* *Subject to variation dependant on work load.	General Central Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-212	Not applicable	*Between 18-25 years.	Essential : (a) Eighth Class Pass. (b) Elementary knowledge in first aid. (c) One year's experience of hospital work Note:—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Age Educational Qualifications—	No 2 years Yes	75 per cent by direct recruitment and 25 per cent by transfer.	Transfer from safaiwala/safaiwallies and Chowkider with 8th Class pass, and having 3 years' regular service in the grade.	(1) Deputy Medical Superintendent—Chairman (2) Labour Welfare Officer —Member (3) One officer to be co-opted as a member from the Directorate General of Health Services or any other Central Government Hospital, New Delhi. —Member	Not applicable.

[No.A-12018/2/80-G/ME (UG)Desk]

G. G. K. NAIR, Desk Officer.

इस्रात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 1981

सां.कां.निं. 648—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'ग' अलिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1968 में और आग संशोधन करते हुए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'ग' अलिपिकवर्गीय पद) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1981 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'ग' अलिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में:—

(i) द्वितीय सहायक के पद से संबंधित वम संख्या 46 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित प्रम संख्या और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात्

1	2	3	4	5	6	7	8
"47.	ट्रेवनी फाल आपरेटर (द्वितीय)	819	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग', मराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय।	रो-210-4 226-30-रो 4-250-रो रो-5 290	चयन।	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूट दी जा सकती है।)	अनिवार्य: 1. मिडिल स्कूल स्तर की परीक्षा पास हो। 2. द्वितीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समकक्ष संस्था से टर्नर, मिस्त्री, फिटर, सोफा साजी, वैलिंग, लोहार, मोटर मैकेनिक, इलेक्ट्रिशियन में से किसी एक व्यवसाय में

*क्राईभार के अनुसार
घट-बढ़ हो सकती है

1	2	3	4	5	6	7	8
						टिपण :—प्रायः सीमा सर्टीफिकेट कोर्स किया हो।	
						अवधारित करने के लिए, अवधार	
						निर्गतिक तारीख मारग द्वितीया, शुरु हथीरा, वायु संचा-	
						में रहने वाले शायद नित द्विदिन पुष्पें और उप-	
						थिया में (उन भित्त करणों का मरम्मत का दो वर्ष	
						जो प्रकृत और तिको का अनुभव।	
						बार हीन समूह तथा टिपण :—प्रमुख सबंधी प्रहंताप	
						नक्षत्रों में रहने हैं) सक्षम प्राधिकारी के विवेका-	
						आवेदन प्राप्त करने की नुसार अनुसूचित जातियों और	
						अन्तिम तारीख होगी। अनुसूचित जनजातियों के	
						ऐसी नियुक्ति के मामले उम्मीदवारों के मामले में	
						में जो रोजगार कार्या- उस वृत्ति में नियुक्ति की जा	
						लय के माध्यम में की सकती है जबकि चयन के	
						जाती है, प्रायः सीमा किसी स्तर पर सक्षम प्राधि-	
						अवधारित करने की फारी की यह राय हो कि इनके	
						निर्गतिक तारीख वह लिए आरक्षित रिक्त स्थानों	
						होगी, जिस तक रोज- को भरने के लिए अवेक्षित	
						गार कार्यालय में नाम अनुभव रखने वाले इन समु-	
						भेजने के लिए कहा गया दायों के उम्मीदवार पर्याप्त	
						है। मर्यादा में उचित नहीं	
							हो सकें।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत सी.पी. भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके द्वारा वे होते हैं पर सी.पी. भर्ती द्वारा।	पदोन्नति 40 प्रतिशत टेक्नीकल हैल्थमें से जिन्होंने उक्त ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा की है। तथा 60 प्रतिशत दस्तावेजों में से जिन्होंने उक्त ग्रेड में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। और शर्त यह है कि उन्होंने ट्रेनिंग में कुछ ट्रेनिंग प्राप्त करने के बाद भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के सहायक द्वारा सचिवान की जाने वाली व्यवसाय परीक्षा पास की है।	वर्ग 'ग' विभागीय प्राप्ति समिति (प्रोन्नति तथा स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे --- (1) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का निदेशक मन्त्र वा अधिकारी -- अध्यक्ष (2) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का क्षेत्रीय प्रशासन अधिकारी या वरिष्ठ प्रशासन अधिकारी -- सदस्य (3) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के रीजन, प्रभाग या मुख्यालय में, जहाँ विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक बुलाई जानी है स्थित केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का 25 1100 1600 या अधिक व अवतमान या वर्ग का अधिकारी	लाभू नहीं।'

- (ii) डिप्लोमा ग्रेड-II के पद से संबंधित क्रम संख्या 48 को हटा दिया जाए;
- (iii) मधीन आपरेटर (पुस्तकालय) के पद से संबंधित क्रम संख्या 96 और उसके सम्बन्ध प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"97. टेक्नीकल आपरेटर (बर्कशाप)	*35 *कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग', अराज-पत्रित अनिवार्य-वर्गीय।	र० 210-4-226- र० 210-4-250- र० 210-5-290	चयन	18 से 28 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूट दी जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्य-मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। ऐसी नियुक्ति के मामले में जो रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तिथि वह होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कटा गया है।	अनिवार्य : 1 मिडिल स्कूल स्तर की परीक्षा पास हो। 2 किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समकक्ष संस्था में टर्नर, मिस्त्री, फिटर, सोफा साजी, वैलिडग, लोहारी, मोटर मैकेनिक, इलैक्ट्री-शियन में से किसी एक व्यवसाय में सर्टीफिकेट कोर्स किया हो। अथवा किसी सरकारी विभाग या किसी विश्वविद्यालय में उपर्युक्त किसी एक व्यवसाय का 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 :—किसी कार की विशेषज्ञता को अहरत के बारे में सक्षम प्राधिकारी द्वारा भर्ती करने समय सूचना दी जाएगी। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अह-ताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनु-सूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में उस वक्ता में शिथिल की जा सकती है जबकि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए अरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समु-दायों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
9	10	11	12	13	14		
नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : टेक्नीकल हैस्पर जिसने उक्त ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।	वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति तथा स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का निदेशक स्तर का अधिकारी—अध्यक्ष। 2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का क्षेत्रीय प्रशा-सन अधिकारी या वरिष्ठ प्रशासन अधिकारी—सदस्य। 3. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के रीजन, प्रभाग या मुख्यालय में, जहाँ विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक बुलाई जाती है, स्थित केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का र० 1100-1600 या अधिक के वेतन का वर्ग 'फ' का अधिकारी—सदस्य।	लागू नहीं।"		

[फा० सं० ए० -12018/11/81-आन-2]

एच० एल० असी, अवर सचिव

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 23rd June, 1981

G. S. R. 648—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (i) These rules may be called the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1981.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968,—

(i) after serial number 46 relating to the posts of Drilling Assistant and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
		*819					
"47. Technical Operator (Drilling)	Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Selection.	Between 18 and 25 years, (Relaxable upto 35 years for Govt. servants in accordance with the instructions issued from time to time by the Central Government in this regard.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In cases where appointments are to be made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. Middle School Standard pass. 2. Certificate course from a Industrial Training Institute or equivalent in one of trades, like turner, machinist, fitter, upholstery, welding, black smithy, motor-mechanic, electrician and the like. OR 2 years experience in driving, repairs of jack hammers, pneumatic drilling tools and equipments. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them	
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	50 per cent by direct recruitment and 50% by promotion failing which by direct rectt.	Promotion : 40 per cent from Technical Helpers with 2 years regular service in the grade and 60% from Durwans with 6 years regular service in the grade, and subject to passing a trade test to be conducted by Director General, Geological Survey of India after imparting some training in drilling.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of : 1. An officer of the rank of Director in the Geological Survey of India —Chairman. 2. A Regional Administrative Officer or Senior Administrative Officer of Geological Survey of India. —Member 3. A Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 1100-1600 or above from any other Central Government Department located in the region or division or headquarters of the Geological survey of India where the meeting of the Departmental Promotion Committee is to be convened. —Member.	Not applicable.		

(ii) Serial number 48 relating to the post of Drillmen Grade II shall be deleted;

(iii) after serial number 96 relating to the post of Machine Operator (Library) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"97. Technical Operator (Workshop).	*35	General Central Service Group 'C' non-gazetted non-ministerial	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290	Selection	Between 18 and 28 years. (Relaxable up to 35 years for Government servants in accordance with the instructions issued from time to time by the Central Government in this regard). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In cases where appointments are to be made through the Employment Exchanges, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. Middle School Standard pass. 2. Certificate course from an Industrial Training Institute or equivalent in trades like turner, machinist, fitter, upholstery, Welding, Blacksmithy, motor-mechanic, electrician and the like. OR 2 years experience in any of the Trades mentioned above in a Government department or in an engineering concern of repute. Note 1. —The actual type of specialisation needed will be notified by the competent authority at the time of making recruitment. Note 2.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

*Subject to variations dependent on work-load.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by direct rectt.	Promotion : Technical helper with 2 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion & confirmation consisting of :— 1. An officer of the rank of Director in the Geological Survey of India—Chairman 2. A Regional Administrative Officer or Senior Administrative Officer of Geological Survey of India—Member. 3. A Group 'A' officer in the scale of pay of Rs. 1100-1600 or above from any other Central Government Department located in the region or division or headquarters of the Geological Survey of India where the meeting of the Departmental Promotion Committee is to be convened. —Member	Not applicable"

[F. No. A-12018/14/81-M.2]

H. L. ATTRI, Under Secy.

सिंधाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 मई, 1981

सांकांनि० 649—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और केन्द्रीय जन आयोग समूह के और समूह ख (विशेषज्ञ) पर भर्ती नियम, 1980 को, जहाँ तक उनका सहायक इंजीनियर (बेतार) के पद से है, उन बातों के निवाय जिन्हें किया गया है या करने का खर्च किया गया है अधिकाृत करने हुए, केन्द्रीय जन आयोग के उपनिदेशक (बेतार), सहायक निदेशक (बेतार) और सहायक इंजीनियर (बेतार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रयत्नः

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जन आयोग समूह के और समूह ख बेतार (पद) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राज्यव में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इसमें उल्लेख अनुसूची के तब से इसमें इसके पश्चात् उक्त अनुसूची कहा गया है स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद भर्ता, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी वे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिस अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने का शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उद्देश्य को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मौखिक भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	भर्ती किए जा वाले व्यक्तियों के लिए मौखिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
1. उपनिदेशक (बेतार)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (क), राजपत्रित अलिपिकवर्गीय	1100-50-1600 रुपये	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल कि जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा घट-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा	नहीं	आवश्यक (1) किसी भाष्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रानिक्स/दूरसंचार इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य (2) विशिष्ट बुरापास उपकरणों की डिजाइनपन स्थापन प्रचलन और अनुसंधान का पर्यवेक्षी हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा

1	2	3	4	5	6	7	8
					सक्षमता में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वक्ता में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए प्रारम्भित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वाठनीय : स्पूतनिक संवाद प्रणाली का जिसके अन्तर्गत संवेदकों से सुपरिचित होना है, ज्ञान और अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षति की वक्ता में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि को हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्षति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वक्ता में ये श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय, प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन रिक्तियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
9	10	11	12	13	14
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अवकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोक्षति : ऐसे सहायक निदेशक (बेतार) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत अवकालिक संविदा भी है) ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/प्रदेश-सरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों/राज्य विधुल बोर्डों के अधीन : (क) (i) सत्र पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 700-1300 रु/ 650-1200 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर क्रमशः 5/8 वर्ष सेवा की है और (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'क' विभागीय प्रोक्षति समिति (प्रोक्षति पर विचार करने के लिए) (i) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग (ii) सचिव/संयुक्त सचिव, सिविल विभाग (iii) अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जन आयोग —सदस्य 2. समूह 'क' विभागीय प्रोक्षति समिति, (पुष्टि पर विचार करने के लिए) — (i) सचिव/संयुक्त सचिव, सिविल विभाग (ii) अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जन आयोग —सदस्य टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोक्षति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इस नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित/शिथिल करते समय भी आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7	8
2 सहायक निवेशक (बेतार)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राज-पत्रित अतिपिक वर्गीय	700-40-900- 50-50-40- 1100-50-1300 र०	चयन	35 वर्ष में अधिक नहीं (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है)	नहीं	(i) आवश्यक: किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय में इलेक्ट्रानिक्स/दूरसंचार इंजीनियरी में उपाधि या सम-तुल्य। (ii) एच० एफ० और बी० एच० एफ० बेतार संचार पद्धतियों के प्रचालन और अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : ग्रहंताएं, अन्यथा सुसज्जित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए प्रारंभित शिथिलताओं को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वाठनीय : बेतार सेंटो की मरम्मत के लिए कर्मशाला चलाने का अनुभव।

9	10	11	12	13	14
सही	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे सहायक इंजीनियर (बेतार) जिन्होंने उम्र श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/प्रार्थी सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों/राज्य विद्युत बोर्डों में — (क) (i) सश्रृण पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 650-1200 र०/550-900 र० क. या समतुल्य	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —प्रध्यक्ष (ii) सचिव/संयुक्त सचिव, मिन्ट्राई विभाग—सदस्य (iii) अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जन आयोग —सदस्य 2. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)	चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा। इन नियमों के किन्हीं उपबंधों के संशोधन/शिथिल करने समय भी आयोग से परामर्श आवश्यक है।

9	10	11	12	13	14
			<p>बेनतमान जाने पदों पर प्रमथा 3/5 वर्ष सेवा की है और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में दिये गये किए जाने वाले रक्तियों के लिए अभिलेखित शैक्षणिक प्रहृतार्ण और अनुभव है।</p> <p>(प्रतिनिधित्व/संविदा की प्रवधि सामान्यतः तीन वर्ष में अंतिम नहीं होगी)</p>	<p>(1) सचिव/संयुक्त सचिव, मिन्टार विभाग—अध्यक्ष</p> <p>(2) अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग</p> <p>—सदस्य</p> <p>टिप्पण पुष्टि में संबंधित विभागीय प्राश्रति समिति या कार्यवाहिका आयोग का अनुमानित भेजी जायेगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमानित नहीं करता है तो, विभागीय प्राश्रति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8
3 सहायक इजी-नियर (बेतार)	12	माधारण केन्द्रीय सेवा, समुह 'ख' रात्रपत्रिका अभिलेखिकर्मी	650-30-740 35-810-20700- 30-880-40- 1000-20 700- 40-1200 20	खयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	<p>आवश्यक</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रानिका/इंजनियर इजी-नियरी में उपाधि या सम-तुल्य।</p> <p>(ii) बेतार उपकरण के प्रचालन और अनुकरण में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 प्रहृतार्ण, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 अनुभव संबंधी प्रहृतार्ण (प्रहृतार्ण) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनु-सूचित जातियों और अनु-सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रथम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए भारक्षित रक्तिया को भरन के लिए प्रोक्षित अनुभव रखन वाले इन समुदाय के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>

9	10	11	12	13	14
प्राप्त : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : स्तम्भ 12 में उपदर्शित सीमा तक	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसे पर्यवेक्षक (बेतार) अर्हताएं यदि उनके पास इलेक्ट्रोनिक्स/दूरसंचार इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य है, तो उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और यदि उनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार इंजीनियरी में डिप्लोमा है तो उस श्रेणी में मान्य वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/अर्ध-सरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों/राज्य विद्युत बोर्डों में (क) (1) सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 550-900 रु./425-700 रु. के समतुल्य वेतनमान वाले पद पर क्रमशः 3/8 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है । (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि मामाभ्यन्त. तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय जन आयोग—अध्यक्ष 2. सदस्य, केन्द्रीय जन आयोग—सदस्य 3. सदस्य, सी० ई० ए०—सदस्य 1. संयुक्त सचिव, मित्रार्थ विभाग—सदस्य 5. सचिव, केन्द्रीय जन आयोग—सदस्य टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक में लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।	सीधी भर्ती किए जाने समय प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय और इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को मजबूत/शिथिल करने मन्त्र मंत्र लाल मेधा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

[सं० 56/81 एफ० 39/15/77—प्रमाण 1/स्था० 1]

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 29th May, 1981

G. S. R. 649 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) Posts Recruitment Rules, 1965, so far as they relate to the posts of Assistant Engineer (Wireless), except as respects things done or omitted to be done. The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Wireless), Assistant Director (Wireless) and Assistant Engineer (Wireless) in the Central Water Commission, namely:—

1. Short title and commencement :— (1) These rules may be called the Central Water Commission (Gazetted Wireless posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto (hereinafter referred to as the said Schedule).

3. Number of posts, classification and scales of pay:—Number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications :— No, persons,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living : or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the above posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Deputy Director (Wireless)	1	General Central Service Group (A) Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Electronics/Telecommunication Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in a supervisory capacity in design, installation, operation and maintenance of various telemetering equipment. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Knowledge and experience of satellite communication system including familiarity with Sensors.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Age: No Educational qualification—Yes.	2 years.	By promotion falling which by transfer on deputation (including short-term contract), and falling both by direct recruitment.	Promotion Assistant Director (Wireless) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation including (Short term contract) Officers under the Central/State Govts. Public Undertakings/Semi-Govt., Autonomous or Statutory Organisations/State Electricity Boards:—(a) (i) holding analogous posts; of (ii) (ii) With 5/8 years' service in posts in the scales of Rs. 700-1300/Rs. 650-1200 or equivalent, respectively and (b) Possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for considering promotion)— (i) Chairman—Member, UPSC—Chairman— (ii) Secretary/Joint secy. Ministry of Irrigation.—Member (iii) Chairman/Member, Central Water Commission.—Member. 2. Group (A) DPC (for considering confirmation) 1. Secretary/Joint Secretary, Ministry of Irrigation.—Chairman 2. Chairman/Member, Central Water Commission.—Member. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC. Consultation with the UPSC also necessary while amending any of the provision of these rules.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Assistant Director (Wireless)	2	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates	No	Essential (i) Degree in Electronics/ Telecommunication Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience in operation and Maintenance of HF& VHI wireless Communication systems. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC

1	2	3	4	5	6	7	8
					in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to SC/ST if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Experience of running a Workshop for repairs of Wireless sets.
9	10	11	12	13	14		
No.	2 years	By Promotion failing which by transfer on deputation/(including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Engineer (Wireless) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, Transfer on deputation (including short-term contract). Officers under the Central/ State Governments/Public Undertakings Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations/ State Electricity Boards:— (a) (i) holding analogous posts or (ii) with 3/5 Years service in posts in the scale of Rs. 650-1200/Rs. 550-900 or equivalent, respectively, and (b) Possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)— 1. Chairman/Member, U. P. S. C.—Chairman 2. Secretary/Joint Secy., Ministry of Irrigation.—Member. 3. Chairman/ Member—Central Water Commission.—Member. 2. Group 'A' D. P. C. (for considering confirmation)— 1. Secretary/Joint Secretary, Ministry of Irrigation.—Chairman. 2. Chairman/Member, Central Water Commission.—Member. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made, in consultation with the UPSC. Consultation with the UPSC also necessary while amending any of the provisions of these rules.		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Assistant Engineer (Wireless)	12	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Electronics/Telecommunication Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) One year's experience in operation and maintenance of Wireless equipment. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to SC/ST if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age: No EQ: to the extent indicated in column 11.	2 Years	By Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion : Supervisors (Wireless) with 3 years regular service in the grade in case of those possessing degree in Electronics/Telecommunication Engineering from a recognised University/Institution or equivalent and 7 years regular service in the grade in case of those possessing Diploma in Electronics/Telcommunication Engineering from a recognised university/Institution or equivalent. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations/State Electricity Boards—	Group B Departmental Promotion Committee: 1. Chairman Central Water Commission—Chairman. 2. Member—C. W. C. Member. 3. Member—C. E. A.—Member 4. Joint Secretary Ministry of Irrigation—Member. 5. Secretary—C. W. C.—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meet-	The Union Public Service Commission shall be consulted for making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation/contract and amending relaxing any of the provisions of these rules.

9	10	11	12	13	14
			(a) (i) holding analogous posts or (ii) with 3/8 years service in posts in the scale of Rs. 550-900/Rs. 425-700 or equivalent, respectively, and (b) possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	ing of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

[No. 56/81-P. 39/15/77-Admn. I/Estt. I]

नई दिल्ली, 9 जून, 1981

सांकां० 650 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग में कतिपय समूह पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (समूह "ग" प्रकाशन पद) भर्ती नियम, 1981 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना:—ये नियम इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहंताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहंताएं:—बहु व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।
- शिक्षित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की दायत, आदेशों द्वारा, शिक्षित कर सकती है।
- व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संस्था के समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम -	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रचलन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ सैकेनिक (प्रकाशन)	*1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराज-पत्रित अतिपिकवर्गीय	425-15-500-ब० रो०-15-560- 20-700 रुपए	प्रचलन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा प्रवर्धन करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से प्राप्त मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य। (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में यात्रिक इंजीनियरी में 3 वर्ष का डिप्लोमा और किसी अमान्यताप्राप्त इंजीनियर-फर्म/सरकारी संगठन में मुख्य मशीनों का अनुरक्षण, ओवरहाल और मरम्मत करने का 3 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	3	5	6	7
					<p>मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>या</p> <p>मैकेनिक के व्यवसाय का भा० प्रो०म० (आई टी आई) प्रमाणपत्र तथा किसी व्यापारिक इजीनियरी/कर्म/सरकारी संगठन में मुद्रण मशीनों का अनुकरण, उनकी मरम्मत और उनको धोबरहाल करने का 8 वर्ष का अनुभव।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	----------------------------	---	--	---	---

8	9	10	11	12	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>कनिष्ठ मैकेनिक (ऐसे प्रधान)/बेरोटाइप ऑपरेटर, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण :</p> <p>मैकेनिक/कनिष्ठ मैकेनिक/सहायक मैकेनिक जो सरकारी मुद्रणालयों या अन्य सरकारी कार्यालयों/कार्यशालाओं में 330-480-330-560 के बैतनमान में कार्य करने हों और अपनी श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव रखते हों।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे -</p> <p>(1) सचिव, के०ज०आ०-अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक, के०ज०आ०-सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव, के०ज०आ०-सदस्य</p>	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ मैकेनिक (प्रकाशन)	*1 *कार्यभार के आधार पर परीक्षा जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अभियंतावर्गीय	330-10-380-बरो०रो०-12-500-ब०रो०-560 रु०	लागू नहीं होता	28 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और/वादेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	<p>(1) किसी मास्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/बोर्ड या प्राप्त मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य</p> <p>(2) मैकेनिक के व्यवसाय में मास्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में 2 वर्ष के पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र</p> <p>(3) अधिमानतः किसी व्यापारिक कर्म या सरकारी संगठन में विभिन्न प्रकार की मशीनों का अनुकरण मरम्मत और धोबरहाल करने का 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।</p>

1	2	3	4	5	6	7
					भिल जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों में रहते हैं) आशेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					ऐसे पदों की जांच, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अध-धारित करने की निर्ण-यक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रशिक्षण समिति में (पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे:— 1. सचिव, के०ज०आ० —प्रध्यक्ष 2. निदेशक, के०ज०आ० —सदस्य 3. प्रथम सचिव, के०ज०आ० —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. बिजली मिस्त्री (प्रकाशन)	*1 कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रजपक्षित अतिथि/अग्रजपक्षित	330-8-370- 10-400-द०रो० 10-480 र०	लागू नहीं होता	28 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार निर्धारित करने 35 वर्ष तक की जा सकती है) टयणी . आयु सीमा अध- धारित करने के लिए निर्णयक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उमसे. भिल जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों में रहते हैं) आशेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की जांच, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्या- लय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अध-	(1) किसी मान्यताप्राप्त बिस्व- विद्यालय/बोर्ड से प्राप्त मेट्रिक उत्तीर्ण था समतुल्य (2) बिजली मिस्त्री के व्यवसाय में किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में डिप्लोमा (3) विद्युत मोटरों के अनुरक्षण और नए कनेक्शनों के लगाने आदि का दो वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
					धारित करने की निर्णयक तारीख प्रत्येक मामले में बहुत ही होनी जिस तक रोजगार कायमिन्ने काम से होने के लिए कहा गया है।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीवी शर्तों द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोवर्तित सन्निधि में (पुष्टि के मायनों पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता
				1. सचिव, के.ज.०.आ.० —सदस्य	
				2. निदेशक, के.ज.०.आ.० —सदस्य	
				3. अधर सचिव, के.ज.०.आ.० —सदस्य	

[सं. 2/81-एक-39/13/79-आ.०-1]

एल.डी. बी.पा.क., अधर सचिव

New Delhi, the 9th June, 1981.

G.S.R. 650.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to certain Group 'C' posts in the Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'C' Publication Posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Mechanic (Publication)	1* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non-selection	30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the	(1) Matriculation or equivalent from a recognised University/Board. (2) 3 years' Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute with

1	2	3	4	5	6	7
					Central Govern- ment).	3 years' experience in main- taining, overhauling and repairing printing machines in a reputed firm of Engineers/Government Organisation.
					The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Union Territories of the Andaman & Nico- bar Islands and Lakshadweep).	
					In respect of posts appointment to which is made through the Em- ployment Ex- change, the crucial date for deter- mining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are re- quested to submit the names.	
Whether age and educational quali- fication prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or promotion or by depu- tation or transfer and percentage of the vacan- cies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, from which promotion/depu- tation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be con- sulted in mak- ing recruitment	
8	9	10	11	12	13	
No	2 years	100% by promotion, failing which by depu- tation/transfer, failing both by direct recruit- ment	Promotion : Junior Mechanics (Publication) / Veritype Operators with 5 years service in the grade. Deputation/Transfer : Mech- anics/Junior Mechanics/ Asstt., Mechanics in Go- vernment Presses or other Government offices/work- shops, in the scale of pay of Rs. 330-480/330-560, with 5 years' service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Secretary CWC —Chairman (2) Director CWC, —Member (3) Under Secretary CWC—Member	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
	1*					
2. Junior Mechanic (Publication)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.	(1) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (2) Certificate of two years' duration from the recognised ITI in the trade of Mechanic. (3) Two year's practical experience in maintaining repairing and over-hauling machines of various types, preferably in a reputed firm or Government Organisation.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) consisting of : 1. Secretary, CWC—Chairman 2. Director, CWC—Member 3. Under Secretary, Central Water Commission—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
	1*					
3. Electrician (Publication)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480	Not applicable	28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by	(1) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (2) Diploma from a recognised ITI in the trade of Electrician. (3) Two years' experience in

1	2	3	4	5	6	7
					the Central Government).	maintenance of Electric Motors, installation of new connections, etc.
					The crucial date for determining the age limit, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					In respect of posts the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.	
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) consisting of : 1. Secretary, Central Water Commission —Chairman 2. Director, Central Water Commission —Member 3. Under Secretary, Central Water Commission—Member	Not Applicable.	

[No. 2/81-F.39/13/79-Estt. I]
L. D. CHOPRA, Under Secy.

ग्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 जून, 1981

सा. का. नि. 651.—सरकार, खादी तथा ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 की अनुसूची का उपयुक्त विस्तार करने के बारे में विचार कर रही है। यह निर्णय लिया गया है कि इस अनुसूची में शामिल किए जाने के लिए नई मदों की जांच करने हेतु एक समिति गठित की जाए। इस समिति के सदस्य निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव, ग्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय	अध्यक्ष	3. संयुक्त सचिव (लाइसेंस नीति), उद्योग मंत्रालय	सदस्य
2. संयुक्त सचिव, खादी तथा ग्रामोद्योग प्रभाग	सदस्य	4. संयुक्त सचिव (लघु उद्योग प्रभाग), उद्योग मंत्रालय	सदस्य
ग्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय		5. विकासायुक्त, लघु उद्योग	सदस्य
		6. संयुक्त सलाहकार (ग्राम लघु उद्योग), योजना आयोग	सदस्य
		7. हथकरघा आयुक्त, वाणिज्य मंत्रालय	सदस्य
		8. संयुक्त सचिव (हस्त शिल्प), वाणिज्य मंत्रालय	सदस्य
		9. संयुक्त सचिव (खान मंत्रालय)	सदस्य
		10. संयुक्त सचिव, उर्वरक तथा रसायन मंत्रालय	सदस्य
		11. मुख्य कार्यकारी अधिकारी, खादी तथा ग्रामोद्योग आयोग	सदस्य

12. उप सचिव, खादी तथा ग्रामीण प्रभाग,
ग्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय

सदस्य-सचिव

शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय

[मिगिल सं० 4 (45)-81-के० बी० आई०-1]

श्रीनी कृष्ण शर्मा, संयुक्त सचिव

(शिक्षा विभाग)

गृहि पत्र

MINISTRY OF RURAL RECONSTRUCTION

New Delhi, the 26th June, 1981

नई दिल्ली, 15 मई, 1981

G.S.R. 651.—Government have under consideration suitable expansion of the Schedule to the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956. It has been decided to constitute a Committee to examine new items for inclusion therein. The following will be the members of this Committee :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Secretary, Ministry of Rural Reconstruction | Chairman |
| 2. Joint Secretary, Khadi, and Village Industries Division, Min. of Rural Reconstruction | Member |
| 3. Jt. Secretary (Licensing Policy), Ministry of Industry | Member |
| 4. Jt. Secretary (Small Scale Divn), Min. of Industries | Member |
| 5. Development Commissioner, small Scale Industries. | Member |
| 6. Jt. Adviser (V.S.I.), Planning Commission | Member |
| 7. Commissioner of Handlooms, Ministry of Commerce. | Member |
| 8. Joint Secretary (Handicrafts), Ministry of Commerce. | Member |
| 9. Joint Secretary, Ministry of Mines | Member |
| 10. Joint Secretary, Ministry of Fertilisers and Chemicals. | Member |
| 11. Chief Executive Officer, Khadi and Village Industries Commission | Member |
| 12. Deputy Secretary, Khadi and Village Industries Division, Ministry of Rural Reconstruction | Secretary |

[File No. 4(45)/81-KVI-I]
B.K. SHARMA, Jt. Secy.

सं० का० नि० 652.—दिनांक 27-1-1979 तथा 1-9-79 के भारत के राजपत्र के भाग—II खण्ड 3, उप खण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय की कानून दिनांक 9-1-1979 तथा 17-8-1979 की अधिसूचना संख्या सं० एम० आर० 152 तथा जी० एस० आर० 1108 के क्रमशः पृष्ठ 321 से 322 तक और 2106 में, जहाँ कहीं भी इन दोनों अधिसूचनाओं में “1978” आये तो उसे “1979” पड़ा जाए।

[संख्या एक 8-12/78-प्रौ० शि०-1]

पी० एम० बेदी, प्रवर सचिव

MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE

(Department of Education)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th May, 1981

G.S.R. 652.—In the notifications of the Government of India in the Ministry of Education and Culture No. G.S.R. 152 dated 9-1-1979 and G.S.R. 1108 dated 17-8-1979 published in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-Section (i) dated 27-1-1979 and 1-9-1979 at pages 321 to 322 and 2106 respectively, for “1978” wherever it occurs in both the notifications read “1979”

[No. F. 8-12/78-AE. I]
P. S. BEDI, Under Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(प्रकाश स्वस्थ और प्रकाश पोत विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 1981

सं० का० नि० 653 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौवहन और परिवहन मंत्रालय के अधीन प्रकाश स्वस्थ और प्रकाश पोत विभाग में कनिष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की; पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं; अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाश स्वस्थ और प्रकाश पोत विभाग (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान व होंगे जो इन नियमों में उल्लिखित अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की; पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं :—बह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रुत है और ऐसा करने के लिए, अन्य आक्षेप हैं तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निष्पत्ति करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, निष्पत्ति कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आक्षेपों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

लघुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद प्रयोज्य व्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अनुवादक	1* *कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भ्रमणपत्रित लिपिकवर्गीय	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700 रु०	चयन	20 और 28 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। आयु सीमा अधधारित करने के लिए निजीयक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे शिल्ल जो भन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिन्दी में स्नातकोत्तर उपाधि। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी के साथ अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर मुख्य विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ किसी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर हिन्दी माध्यम और एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित किसी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिर्गत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीआर की अवधि भर्ती की पद्धति/सर्वी सीधे होगी। यदि कोई हो या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना पम्थिनियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समस्त पद धारण करने वाले व्यक्ति के स्थानांतरण या उसकी प्रतिनियुक्ति द्वारा या ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों / प्रागुत्पिकों/निम्न श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मन्मथ 7 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं या जिनके पास मुख्य विषय के रूप में हिन्दी	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. प्रकाशमन्मथ और प्रकाश पोत महाविदेशक-अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी-सदस्य 3. उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग-सदस्य	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
			के साथ स्नातक की उपाधि है और जिनके पास हिन्दी से अंग्रेजी या विषय अनुवाद कार्य का 2 वर्ष का अनुभव है या जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय द्वारा जारी किया गया अनुवाद कार्य का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र है ।		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।		

टिप्पण . स्लम 7 में विनिर्दिष्ट अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इसके लिए अपरिचित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपरिचित अनुभव रखने वाले इन अनुसूचितों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

[फा० सं० 3/1/79-प्रशा०]
के० आर० बोस, महानिदेशक

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Department of Lighthouses & Lightships)

New Delhi the, 23rd June, 1981

LIGHTHOUSES AND LIGHTSHIPS

G.S.R. 653.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Translator in the Department of Lighthouses & Lightships under the Ministry of Shipping & Transport, namely :-

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Lighthouses & Lightships (Junior Translator) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of Pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, Age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Translator	*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 425-15-500 EB-15-560-20-700	Selection	Between 20 and 28 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi & English as main subjects at the degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi Medium & English as a subject at the degree level.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of transferees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12	13
Age: No Educational qualifications. Yes	2 years	By transfer or deputation, failing which by direct recruitment.	By transfer or deputation of a person holding same post or from the Upper Division Clerks/ Stenographers/ Lower Division Clerks with atleast 5 years regular service with qualifications specified in Col. 7 or having Bachelor's degree with Hindi as a main subject having 2 years experience of translation work from Hindi to English or vice-versa or Diploma/certificate for translation work issued by a recognised University. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director General of Lighthouses & Lightships. —Chairman 2. Administrative Officer. —Member 3. Deputy Director, Central water Commission. —Member	Not applicable.

NOTE : The qualifications regarding experience specified in Column 7 is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[F.No. 3/1/79-Admn.]
K. R. BOSE, Director General

निर्माण और आवास संस्थान

(निर्माण विभाग)

नई दिल्ली, 12 जून, 1981

सां०का०नि० 654—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के लोक निर्माण विभाग में कार्यपालक इंजीनियर (मिविल) के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप प्रशासन (लोक निर्माण विभाग) कार्यपालक इंजीनियर (मिविल) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रचलन होंगे।

2 लागू होना :—ये नियम इनके उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5 निरर्हताएं : बह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 शिक्षण करने की शक्ति :—अहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की नाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आश्रयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संक्षेप में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अन्यथा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक पाठ्यक्रम केन्द्रीय और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
कार्यपालक इंजीनियर (मिविल)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अतिपिकवर्गीय।	1100-50-1600 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वंश में लागू होंगी या नहीं	परिशीला की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली स्थितियों की प्रतिगलना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा	यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे महायक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और	समूह 'क' वि०प्रो० म० (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) : 1 अवकाश/मदरस, संघ लोक	प्रोन्नति करने समय, प्रतिनियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का		

8	9	10	11	12	13
			जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मिलित इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य है।	2 प्रणामक, पञ्जाबीय सभ राज्य क्षेत्र—प्रथम	चयन करने समय और इन नियमों के किसी उपबन्धों का सशोधित/गि-
		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य लोक निर्माण विभागों में सवृष पद धारण करने वाले अधिकारी।	3 समुचित प्रस्थिति का एक अधिकारी जिसे महानिदेशक (निर्माण) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए—सदस्य	महा निदेशक (निर्माण) सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।	
		(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह 'क' वि०प्रो०स० (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :		
		टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाही आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	प्रणामक पञ्जाबीय सभ राज्य क्षेत्र—अध्यक्ष	2. समुचित प्रस्थिति का एक अधिकारी जिसे महानिदेशक (निर्माण) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए।	

[मं० 25014(1)/80-ई०डब्ल्यू-2]

टी० एन० चारु, अनुभाग अधिकारी, (विशेष)

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

(Works Division)

New Delhi, the 12th June, 1981

G.S.R. 654.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer (Civil) in the Public Works Department, Union territory of Lakshadweep, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep Administration (Public Works Department) Executive Engineer (Civil) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Executive Engineer (Civil)	1	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation, transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances, in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11		12		13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Assistant Engineer (Civil) with 8 year's regular service in the grade and possessing Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent. Transfer on deputation: Officers holding analogous posts in the Central Government/State Public Works Department. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).		Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).— (1) Member, Union Public Service Commission—Chairman. (2) Administrator, Union Territory of Lakshadweep—Member. (3) An officer of appropriate status to be nominated by Director General of Works, Central Public Works Department—Member. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Administrator, Union Territory of Lakshadweep—Chairman (ii) An Officer of appropriate status to be nominated by DG(W), CPWD—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		Consultation with UPSC necessary while making promotion/selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

No. 25014 (I)/80—EWZ]

T. N. CHALLU, Section Officer (Special)

नई दिल्ली, 20 जून, 1981

सं० का० नि० 655 :—नगर भूमि (अधिकतम सीमा तथा विनियमन) अधिनियम, 1976 (1976 का 33) की धारा 46 की उप-धारा (2) के खण्ड (घो०) के साथ पठित उप-खण्ड (1) द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा नगर भूमि (अधिकतम सीमा तथा विनियमन) नियमावली, 1976 का संशोधन करके घाते और निम्नलिखित नियम अवती है, नामतः—

1. (1) इन नियमों को नगर भूमि (अधिकतम सीमा तथा विनियमन) (संशोधन) नियमावली, 1981 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नगर भूमि (अधिकतम सीमा तथा विनियमन) नियमावली, 1976 की द्वितीय अनुसूची के भाग 1 में क्रम संख्या 9 और पश्चिम बंगाल से संबंधित हस्तशर्तों के लिए, निम्नलिखित हस्तशर्त प्रविष्टावित किए जाएं, नामतः—

राज्य/संघ राज्य क्षेत्र का नाम	अधिनियम का उपखण्ड जिसके अधीन आवेश दिया गया है	नगर संघटीकरण अधीन प्राधिकारी का नाम जिसमें भूमि या भवनों सहित भूमि स्थित है	
1	2	3	4
9. पश्चिम बंगाल	इस अधिनियम की धारा 11 या धारा 30 की उप-धारा (1) के अधीन किए गए आवेशों के अधिनियम के अधीन दिया गया प्रत्येक आवेश	राज्य के भीतर सभी नगर संघटीकरण (परिधीय क्षेत्रों सहित) तथा भूमि सुधार विभाग, कलकत्ता।	विशेष सचिव, पश्चिम बंगाल सरकार भूमि तथा भूमि सुधार विभाग, कलकत्ता।

[सं० 4/1/81—यू० सी० यू०]
बी० आर० रामनाथन, उप सचिव

New Delhi, the 20th June, 1981

G.S.R. 655.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1), read with clause (6) of sub-section (2) of section 46 of the Urban Land (Ceiling and Regulation) Act, 1976 (33 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Urban Land (Ceiling and Regulation) (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Part I of the Second Schedule to the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976 for Serial No. 9 and the entries relating to West Bengal, the following shall be substituted, namely :—

Name of the State/ Union territory	Provision of the Act under which the order has been made	Urban agglomeration within which the lands or lands with buildings are situated	Appellate Authority
------------------------------------	--	---	---------------------

(1)	(2)	(3)	(4)
9. West Bengal	Every order under the Act other than an order under section 11 sub-section (1) of section 30	All the Urban agglomerations within the State (including the Peripheral areas)	Special Secretary to the Government of West Bengal, Land and Land Reforms Department, Calcutta.

[F. No. 4/1/81,UCU]
V. R. IYER, Dy Secy

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 27 मई, 1981

शुद्धि पत्र

सं० का० नि० 656 :—1980 का सं० का० नि० 153—भारतीय रेलवे (मुख्य खंजाची और सहायक मुख्य खंजाची) भर्ती नियम 1980 की अनुसूची के मंत्र सं० 3 के कालम 13 में निश्चित प्रविष्टियों को निम्नलिखित द्वारा प्रविष्टावित कर दिया जाये।

“ग्रुप बी—विभागीय पदोन्नति समिति :

(1) जिन सहायकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी अथवा जिन सहायकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी—प्रत्यक्ष

(2) मुख्य कार्मिक अधिकारी अथवा अपर मुख्य कार्मिक अधिकारी—सदस्य।

(3) कोई अन्य विभागाध्यक्ष अथवा अपर विभागाध्यक्ष—नदस्त

यदि गठित की जाने वाली विभागीय पदोन्नति समिति में अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति से सम्बन्धित कोई अधिकारी शामिल नहीं है तो एक चौथा सदस्य जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंध रखता हो और जिसका पद कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारी के पद से कम न हो, को नामांकित किया जाये।”

[सं० 78/ए (जी आर) I/21/2]

आर० रामनाथन, उप निदेशक
स्थाना, (राजपत्रिका)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 27th May, 1981

CORRIGENDUM

G.S.R. 656.—G.S.R. 153 of 1980—In the schedule to the Indian Railways (Chief Cashier and Assistant Chief Cashier) Recruitment Rules, 1980, the entries appearing in column 13 against item No 3 shall be substituted by the following :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee :

(i) Financial Adviser and Chief Accounts Officer or Additional Financial Adviser and Chief Accounts Officer—Chairman

(ii) Chief Personnel Officer or Additional Chief Personnel Officer—Member.

(iii) Another Head of Department or Additional Head of Department—Member.

If none of the officers constituting the Departmental Promotion Committee belongs to Scheduled Castes or to Scheduled Tribes, a fourth officer belonging either to the Scheduled Castes or to the Scheduled Tribes holding rank not lower than Junior Administrative Grade may be nominated.”

[No. 78/E(GRII/24/2)]

R. RAMANATHAN, Dy. Director, Establishment (Gaz.)